

VALAŠSKÝ CHEMIK



DEZA OČIMA STUDENTŮ

Další odpovědi na dotazy studentů, tentokrát 2. kola kategorie Zvidavý tazatel. strana **2**



CAREER DAYS 2011

Společnost AGROFERT HOLDING, a. s. se 3. března 2011 účastnila studentského veletrhu Career Days 2011. strana **2**



EVROPA JE NA DOBRÉ CESTĚ SE ZNIČIT

Ing. Andrej Babiš o podnikatelském prostředí v Evropě a ekonomické recesi. strana **4**

ANKETA

Co říkáte na nové webové stránky?



Emílie Malíková, ekonomický úsek

Orientace ve stránkách je přehledná a srozumitelná, pouze na úvodní stránce by mi osobně stačilo méně informací.



František Sedlář, důchodce

Nové webové stránky Dezy jsou moderní, přehledné a příjemné. Myslím, že pro seznámení veřejnosti s činností a. s. i pro případné zájemce o spolupráci přináší dostatek informací. Možná by stálo za úvahu na nich umístit alespoň foto tiskového mluvčího.



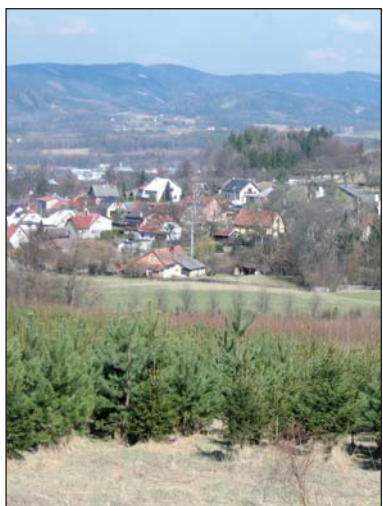
Svatava Havlíková, ekonomický úsek

Nové webové stránky naší společnosti se mi líbí. Jsou přehledné, mají moderní grafickou úpravu a obsahují zajímavé informace.



Radim Příkryl, předseda ZO OS ECHO

Úplná proměna webové prezentaci Dezy ohromně prospěla. Stránky teď odpovídají dnešní době a významu společnosti, jak vzhledem, tak obsahem. Teď už jde jen o to, aby na nich byly stále aktuální a zajímavé informace a aby na nich každý našel vše, co potřebuje. U webu totiž nikdy nelze říci „hotovo“, je potřeba se mu stále věnovat.



Hlavní téma / Deza

Integrované povolení? Přes to „nejede vlak“!

S tiskovým mluvčím společnosti Deza Valašské Meziříčí Jaroslavem Obermajerem o důsledcích krize, emisích i komunikaci s veřejností.

Valašské Meziříčí – Společnost Deza působí ve Valašském Meziříčí přes padesát let. Ať se to obyvatelům města na soutoku Bečev a okolních obcí líbí nebo ne, stala se nedílnou součástí jejich života. Má své zastánce i odpůrce. Ten, komu dává živobytí, by za svou továrnu dýchal. Komu její přítomnost vadí, naopak tvrdí, že ve městě se kvůli ní dýchat nedá. Tiskového mluvčího společnosti Jaroslava Obermajera jsme se zeptali:

Váš podnik patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele v regionu. Jak se vyrovnává s následky hospodářské krize?

Její dopad jsme pocítili především v roce 2009. Vlivem omezení výroby koksu jsme čelili nedostatku dehtu a benzolu, které jsou pro nás výchozími surovinami. Kromě toho výrazně



Jaroslavu Obermajerovi je čtyřicet let. Vzděláním a profesí je chemik. Osm let vede odbor výzkumu. Poslední rok a půl působí také jako tiskový mluvčí. Foto Josef Beneš

poklesly ceny našich výrobků. Automobilový průmysl a stavebnictví, které jsou našimi hlavními odběrateli, procházejí hlubokou krizí. Musela proto následovat úsporná opatření. Vedení společnosti přehodnotilo plán investic. Dokončili jsme započaté akce a provedli opravy nezbytné pro zajištění výroby a bezpečnosti našich zaměstnanců. Jedinou oblastí, které se škrty nedotkly, byly ekologické investice vyplývající z podmínek a závazků integrovaného povolení. Kritický rok 2009 jsme pak uzavřeli s mírným provozním hospodářským ziskem. Loni se situace v chemickém průmyslu stabilizovala a my se postupně vracíme k výkonům z období před krizí.

Museli jste propouštět?
Abychom snížili provozní náklady, zavedli jsme program efektivní zaměstnanosti. Kdo ze zaměstnanců do něj vstoupil, dostal odstupné ve výši několikanásobku měsíčního platu a jeho místo jsme zrušili. Celkem to bylo sto deset lidí.



Společnost Deza Valašské Meziříčí patří k nejvýznamnějším zaměstnavatelům ve zdejších regionu.

Deza je chemická továrna. Co dělá pro to, aby dopady její činnosti na životní prostředí byly co nejmenší?

Hlavním předpisem, kterým se veškerá naše činnost řídí, je integrované povolení vydané Krajským úřadem Zlínského kraje. Tento dokument určuje podmínky, za nichž může podnik provozovat chemickou výrobu tak, aby neohrožovala životní prostředí a zdraví lidí. Například přesně stanoví, jaké množství jednotlivých látek můžeme vypustit do ovzduší. Využití nejmodernějších výrobních technologií je samozřejmostí. Krajský úřad dokonce rozhoduje, která zařízení máme utěsnit, aby vliv výroby na životní prostředí byl minimální. Co nám ukládá integrované povolení, přes to, lidově řečeno, nejede vlak.

Kolik peněz vynakládáte na ekologické investice?
Za posledních deset let to bylo přes miliardu korun. Statisticky vyjádřeno, každá třetí investovaná koruna plyne na ekologii. Jen loni nás opatření, jejichž cílem je omezit vliv naší výroby na životní prostředí, přišla na 187 milionů korun. Hlavní akcí bylo utěsnění skladovacích zásobníků dehtu za 133 milionů. To ale není nic nového. Postupná ekologizace výroby

u nás probíhá od devadesátých let. Krajský úřad vůči nám uplatňuje docela přísný metr. Kdykoli cítí, že lze něco zlepšit, promítne se to do aktuální podoby integrovaného povolení.

Přesto stále zaujímáte přední místa na žebříčku největších znečišťovatelů v republice. Jak je to možné?

Aniž bych chtěl snižovat důvěryhodnost ekologického sdružení Amika, jež odvádí záslužnou práci, musím některé věci uvést na pravou míru. Z deseti žebříčků sledujících skupiny vypouštěných nebezpečných látek, které Amika pravidelně zveřejňuje, se objevujeme dvakrát v souvislosti s benzenem a jednou kvůli emisím naftalenu. Je to pochopitelné, protože naše společnost je jejich jediným výrobcem z dehtu a benzolu v České republice. Kromě toho registry, z nichž ekologické sdružení čerpá, zahrnují pouze průmyslové, dobře měřitelné zdroje. O vlivu dopravy a lokálních topenišť se žebříčky nezmiňují. Přesto si myslím, že tyto přehledy mají svůj význam. Být v nich uveden není nic, čím by se daná firma mohla chlubit.

Které látky, jež Deza vypouští do ovzduší, škodí lidskému zdraví nejvíce?

Chci zdůraznit, že Deza žádné látky svévolně nevypouští. Prakticky na každém našem zdroji najdete zařízení, které úroveň emisí snižuje na hodnotu stanovenou integrovaným povolením. Ale chcete-li přímou odpověď, nejvíce nás trápí zmíněný benzen a naftalen.



Před třemi lety firma vynaložila šedesát milionů korun na ozonizaci odpadních vod. Výsledkem je výrazné snížení množství fenolů ve vodě odtékající do řeky Bečvy.

Co děláte pro to, aby se jejich množství stále snižovalo?

Už v devadesátých letech jsme utěsněním zásobníků a svedením koncových plynů do spalovny snížili množství vypouštěného benzenu na desetinu původního stavu. Přestože se dnes jedná jen o zbytkové emise, hledáme ještě lepší řešení. Předloni jsme stále vyhovující katalytickou spalovnu přestavěli na účinnější termickou, i když to integrované povolení nevyžadovalo. Jiné je to s naftaleny, který ještě poměrně nedávno byl ve volném prodeji a nechyběl v domácích skříních jako prostředek na hubení molů. Pak se ale prokázaly jeho škodlivé účinky, a nyní ho lze používat jen k výrobě dalších látek, například změkčovačel betonu. My na novou situaci reagujeme probíhající utěsněním skladovacích zásobníků. Vliv tohoto opatření by se měl projevit už v příštím roce. Očekáváme, že emise naftalenu se sníží o 99 procent, a Deza v tomto žebříčku sdružení Amika přestane figurovat.

(pokračování na straně 2)



V úterý 22. března proběhlo v naší společnosti jednání energetické komise společnosti AGF. Garantem činnosti této skupiny je generální ředitel Lovochemie Ing. Cingr. Mezi hosty nechyběli ani generální ředitel společnosti Deza a Duslo Ing. Průša a Ing. Štrpka. Hlavní náplní tohoto setkání byla příprava výběrových řízení na dodávky energií a diskuse nad aktuálním vývojem cen paliv, elektřiny a energetické legislativy. Pavel Pustějovský

AKTUALITY

Aktuality na úseku ochrany životního prostředí a řízení kvality v období březen 2011.

Dne 1. března jsme byli poctěni návštěvou představitelů kraje - členkou rady Zlínského kraje paní Milenou Kovaříkovou a vedoucím Odboru životního prostředí a zemědělství KÚZK panem Ing. Alanem Urcem. Představitelům kraje byla po jednání umožněna prohlídka výrobní části závodu se zaměřením především na nové ekologické investice a jejich přínos pro životní prostředí.

Dne 17. března natáčela v areálu závodu Česká televize pořad do cyklu Týden v regionech. V centru zájmu novinářů byly tentokrát údaje z integrovaného registru znečištění a opatření vedoucí ke snižování rizikových emisí, především hermetizace provozu naftalen. Informace podával tiskový mluvčí Ing. Jaroslav Obermajer.

Dne 30. 3. byla v podniku provedena kontrola ČIŽP Brno se zaměřením na manipulaci s rizikovým materiálem z prováděných demolí. Při kontrole nebylo zjištěno ze strany DEZA, a. s., žádné pochybení.

Sběr starého papíru

Upozorňujeme zaměstnance, že ve **středu 27. dubna v 8.00** se uskuteční sběr starého papíru. Zároveň žádáme vedoucí, kteří mají starý papír k odvozu, aby své požadavky nahlásili na dispečink.

V případě velmi nepříznivého počasí se posune sběr o další týden, tj. na 4. května.

Touto informací apelujeme na všechny zdatné důchodce, aby v co největším počtu pomohli při sběru a odvozu papíru do sběry.

Za klub důchodců děkuje a zve Pepa Forejt, tel. 721 305 979.



Sběr vysloužilých elektrospotřebičů a objemného odpadu z DEZA, a. s.

Hospodářská správa pořádá ve dnech **19. až 21. dubna** (úterý až čtvrtek) v době **od 8.00 do 11.00 hod.** sběr elektroodpadu a objemného odpadu. V prostoru za podnikovou prádelnou oděvů bude možnost se bezúplatně zbavit vyřazených elektrospotřebičů pro domácí i průmyslové využití. Dále zde bude odebírán objemný odpad, který není možné odkládat do běžných komunálních popelnic a kontejnerů. Přijímán bude pouze fyzicky nebo morálně opotřebovaný majetek vyřazený z evidence DEZA a. s., který již neplní svůj účel, není o něho zájem nebo je již neprodejný. Podrobnosti k příjemce naleznete na SEIDU mezi řízenou dokumentací v sekci „Pravidla pro nakládání s odpady“. Ing. Marek Cimála, odpadový hospodář



DEZA očima studentů

V minulém čísle Valašského chemika jsme vám poprvé přinesli odpovědi na některé otázky kategorie Zvědavý tazatel projektu DEZA očima studentů. Studenti se ptají na cokoli, co je v souvislosti s Dezou zajímavé, odborníci z Dezy odpovídají. I ve druhém kole byli studenti opravdu zvědaví. Kladli mnoho velmi různorodých dotazů. V dnešním vydání vám opět přinášíme odpovědi na některé dotazy studentů dalšího kola soutěže.

Jakým způsobem se firma Deza zbavuje odpadu? Jak se vypořádává s velkým množstvím vedlejších nepotřebných produktů? Kolik jich je? Plánuje Vaše firma založit skládku odpadu?

Sádlík Ondřej CHS3M

V areálu společnosti máme vlastní spalovnu průmyslových odpadů, kde rovněž končí většina produkovaných odpadů z chemických výroby. Pouze nespalitelné, materiálové nebo energeticky nevyužitelné odpady předáváme odborným firmám, které mají oprávnění s těmito odpady nakládat. Tím je zajišťováno řádné odstranění odpadu na řízených skládkách, případně jeho další využití po přepracování např. v hutích nebo cementárnách.



Vedlejší nepotřebné produkty prakticky nemáme, protože díky návaznosti jednotlivých výrobních procesů jedné chemické výroby jsou vstupní surovinou druhé navazující výroby.

Do roku 2001 jsme v areálu společnosti DEZA provozovali skládku nezávadných odpadů. V současné době je již zrehabilitována a výstavbu nové skládky odpadů v areálu firmy neplánujeme.

S jakými firmami DEZA, a. s. spolupracuje?

Zgabajová Iveta CHE4M

Těch firem je celá řada. Na regionální úrovni spolupracujeme především s firmami, které nám externě zajišťují údržbu našeho zařízení. Jedná se zejména o strojařské,



VZDĚLÁVÁME SE V OBLASTI BOZP

Pracujeme a zažíváme období velkých změn legislativy, které se určitě promítají i do našeho pracovního života. Letos je tomu již 5 roků co Zákoník práce č. 65/1965 Sb. byl nahrazen novým zákonem. Ve starém zákoníku jsme pracovali s termínem Porušení pracovní kázně. Za porušení pracovní kázně mohl zaměstnavatel vůči porušiteli - zaměstnanci, který porušoval požadavky stanovené ZP i jeho vnitřní předpisy použít určité sankce stanovené zákoníkem práce (např. bloková pokuta), přičemž nejzávažnější byla výpověď pro porušení pracovní kázně nebo okamžité zrušení pracovního poměru.

Nový Zákoník práce č. 262/2006 Sb. v plném znění pojem „porušení pracovní kázně“ již nepoužívá, čili nezná. Nicméně některé předpisy např. Nařízení vlády (NV) č. 494/2001 Sb., kterým se stanovoval způsob evidence, hlášení a zaslání záznamu o úrazu s tímto termínem ještě 5 roků pracoval jako s jednou z možných příčin pracovního úrazu. V souvislosti s jeho zrušením a nahrazením novým NV č. 201/2010 Sb. však tento používaný a vžitý pojem definitivně skončil. Současný platný Zákoník práce porušení povinností zaměstnance definuje jako, **porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci.** Toto porušení může dosahovat podle zákoníku práce tří stupňů intenzity:

1. Méně závažné - pro soustavně méně závažné porušování povinností z právních předpisů vztahujících se k vykonávané práci je možné dát zaměstnanci výpověď, jestliže byl v době posledních 6 měsíců v souvislosti s porušením povinností vyplývajících z právních předpisů k vykonávané práci písemně upozorněn na možnost výpovědi. Poza - davek soustavnost je naplněn, došlo-li nejméně o tři méně závažná porušení - ust. § 52 písm. g. ZP.

2. Závažné - pro závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci může dát zaměstnavatel zaměstnanci výpověď - ust. § 52 písm. g. ZP.

3. Zvláště hrubé porušení - poruší-li zaměstnanec povinnost vyplývající z právních předpisů vztahujících se k jím vykonávané práci zvláště hrubým způsobem, může výjimečně zaměstnavatel pracovní poměr okamžitě zrušit - § 55 ZP.

Porušení předpisů vztahujících se k práci může být jednou z příčin pracovního úrazu a nově se uvádí do záznamu o úrazu (část D bod 7 záznamu o úrazu podle NV č. 201/2010 Sb.)

Ještě pro úplnost. Podle § 13 písm. f ZP č. 262/2006 Sb. v plném znění nesmí zaměstnavatel zaměstnanci za porušení povinností vyplývajících mu z pracovního právního vztahu ukládat peněžní postihy ani je od něho požadovat. To se nevztahuje na škodu, za kterou zaměstnanec neodpovídá. Zaměstnavatel však zůstal prostor, kdy za porušení povinností zaměstnancem vyplývajících mu z pracovního vztahu, tedy i požadavků BOZP, může disponovat s jeho pohyblivou složkou mzdy. Je povinností jmenovaných vedoucích zaměstnanců na všech stupních řízení v rozsahu svých funkcí, kteří práci svých podřízených řídí, přidělují a stanovují bezpečné pracovní postupy, kontrolovat dodržování předpisů BOZP. Tyto povinnosti jsou rovnocennou a neoddelitelnou součástí jejich pracovních povinností. Dobrá řídicí práce se musí projevit na sníženém počtu úrazovosti, na snížení počtu dnů pracovní neschopnosti při pracovních úrazech a na bezpečném chodu technologie.

Zpracováno podle zákoníku práce
Josef Kubáň, odbor BOZP

elektrikářské a montážní firmy. Z povahy naší výroby také často spolupracujeme s firmami, které zajišťují izolátorské práce, stavbu lešení atd.

K přepravě našeho zboží využíváme přepravní firmy, které mají oprávnění přepravovat zboží našeho charakteru. Při výstavbě nových zařízení využíváme firmy, které nám jsou schopny většinou velmi složité zařízení dodat. Jedná se o firmy regionální, tuzemské, ale i firmy, které mají celosvětové působení.

Kolik akreditovaných laboratoří má podnik? A v jakých okruzích?

Kaďůrková P. CHE4M

Všechny laboratoře pracují v souladu se systémem jakosti ISO 9000:2000. Přímo akreditována je pouze Servisní analytická laboratoř. Akreditace, kterou uděluje Česká akreditační inspekce, je na odběr vzorků a analýzu látek v pracovním ovzduší. Konkrétně se to týká stanovení prašnosti, polyaromatických uhlovodíků a těkavých aromatických látek jako je např. benzen.

Odpovědi na všechny otázky studentů v kategorii Zvědavý tazatel najdete na webových stránkách ISS-COP www.isscopvm.cz a Dezy www.deza.cz.
MK



Pan Rudolf Golomb z teplárny oslavil 24. dubna šedesáté narozeniny. Blahopřejeme.

Integrované povolení? Přes to „nejede vlak“!

(pokračování ze strany 1)

Máte nějaký dlouhodobý plán na snižování emisí?

Je součástí strategického plánu rozvoje společnosti, který vedení firmy každý rok aktualizuje s výhledem na příští dva roky. Významnou součástí tohoto plánu jsou ekologické investice. Tak třeba v roce 2012 plánujeme utěsnit zásobníky emulze dehtu s vodou. O rok později chceme rekonstruovat biologickou čistírnu odpadních vod.

Dočkají se lidé ve Valašském Meziříčí a okolních obcích doby, kdy Deza nebude ohrožovat jejich zdraví?

V takové době už přece žijeme! Znovu opakují - emise z našeho podniku jsou v souladu s platným integrovaným povolením, jehož podmínky jsou nastaveny tak, aby naše výroba neovlivňovala životní prostředí a zdraví občanů. Kromě toho Deza vyrábí společensky velmi prospěšné látky, které dále slouží v automobilovém průmyslu a stavebnictví.

Jak hodnotíte spolupráci vaší firmy s městem a okolními obcemi?

Jako velmi dobrou. Vyplývá to samozřejmě i z velikosti našeho podniku a povahy jeho výroby. Deza o všech svých aktivitách informuje prostřednictvím tiskových zpráv a webových stránek. Pokud je to nutné, informujeme starosty přímo. Naposledy taková situace nastala letos čtyřicetátého ledna, kdy v provozu ftalanhydridu došlo k proražení bezpečnostní membrány, následně ohlušující ráně a drobnému zahoření. O události jsme valašskomeziříčskou radnici neprodleně informovali, do hodiny jsem médiím rozeslal tiskovou zprávu.

Pokud množství látek vypouštěných do ovzduší překročí platné limity, informujete o tom veřejnost? Jakým způsobem?

Kdybychom kterýkoli limit překročili, jsme povinni okam-

žit zastavit danou výrobu. V mimořádných situacích, kdy činnost našeho podniku doprovází zvýšený zápach, snažíme se lidi informovat prostřednictvím městského nebo obecního úřadu.



Produkty společnosti Deza Valašské Meziříčí putují do celého světa. Kromě Evropy má odběratele také v Číně, Indii, Brazílii, Venezuele a v dalších zemích.

Připravujete nějaké změny v komunikaci s veřejností?

Nic zásadního nechystáme. Jsme přesvědčeni, že kdo má zájem o dění v naší společnosti, má informaci dostatek. Jsme v pravidelném kontaktu s občanskými sdruženími, ochránci přírody i širokou veřejností, pro kterou jsme loni uspořádali Den otevřených dveří. Nedávno jsme uvedli do provozu nové webové stránky, na červen plánujeme pro zájemce tematické exkurze. Snažíme se reagovat také na podněty a připomínky, a proto jsme do webových stránek doplnili telefonní číslo na náš dispečink.
Valašský deník 31. 3. 2011

CAREER DAYS 2011

Společnost AGROFERT HOLDING, a. s. se 3. března 2011 účastnila studentského veletrhu Career Days 2011, jehož hlavním posláním je pomáhat studentům nalézt svého budoucího zaměstnavatele. Pořadatelem Career Days je organizace AIESEC, která je plně řízená studenty a působí ve více než 107 zemích a teritoriích světa.

Jako cílová skupina byli pro Career Days osloveni především studenti VŠCHT, UPCE, ČZU, Jihočeské univerzity ČB, Mendlovy fakulty, VŠE a dalších vysokých škol.

Jako každý rok měli studenti i letos jedinečnou příležitost individuálního setkání s významnými společnostmi a poznání jednotlivých firem opravdu zblízka. „Firma zblízka“ je stěžejním prvkem Career Days. Výhodou je možnost registrace dopředu prostřednictvím internetových stránek - díky tomu si aktivní studenti zajistí místa u preferovaných společností a mohou si tak vytvořit harmonogram celého dne.

Za Skupinu Agrofert se představení jednotlivých společností holdingu ujali významní manažeři v čele s generálním ředitelem Ing. Andrejem Babišem. Mimo jiné byla představena strategie a obchodní politika Skupiny Agrofert, a dále potom personální potřeby celého holdingu. Mezi hlavní přednášející patřili kromě Ing. Andreje Babiše také Ing. Zbyněk Průša, generální ředitel společnosti DEZA, a. s., Ing. Josef Mráz, výkonný ředitel AGROFERT HOLDING, a. s., Ing. Petr Cingr, generální ředitel Lovochemie, a. s., Ing. Daniel Kurucz,

generální ředitel divize speciální chemie, Ing. Jaroslav Kurčík, generální ředitel společnosti PENAM, a. s. a Ing. Daniel Rubeš, personální ředitel AGROFERT HOLDING, a. s.

V doprovodném programu následovala panelová diskuse na téma „Leadership - zodpovědnost managementu v dnešní době“.

Na otázky studentů odpovídal Ing. Andrej Babiš a Ing. Daniel Kurucz.

V odpoledním programu pokračovali v představování holdingu Agrofert a v diskusi se zájemci o spolupráci Mgr. Karel Pánek, personální ředitel společnosti Penam, Mgr. Zdeněk Lidmila, personální ředitel Kosteleckých uzenin, Mgr. Vladimír Smrž, personální ředitel Lovochemie a Bc. Jaroslava Doležalová, personální ředitelka Synthesise. Studentský veletrh Career Days byl všemi zúčastněnými manažery primárně využit k navázání kontaktů se studenty odborných vysokých škol, kterým byla nabídnuta budoucí spolupráce na různých pozicích podle aktuálních potřeb skupiny Agrofert. Případní zájemci naleznou bližší informace o aktuálních volných pozicích na webových stránkách www.agrofert.cz.
Miroslava Žirovníková



Paní Danuše Palacká ze servisní analytické laboratoře oslavil 27. dubna šedesáté narozeniny. Blahopřejeme.

TIRAŽ

VALAŠSKÝ CHEMIK
- vychází jednou měsíčně
Odpovědná redaktorka:
Ing. Miriam KALLEROVÁ
tel. č. 571 692 372,
e-mail: m.kallerova@deza.cz

Redaktorky:
Jana BAMBUCHOVÁ
tel.: 571 692 373
e-mail: j.bambuchova@deza.cz
Irma SPILKOVÁ, tel.: 571 692 377
e-mail: i.spilkova@deza.cz

Fotografie:
redakce + archiv.

Adresa redakce:
Valašský chemik, DEZA, a. s.,
Masarykova 753,
Valašské Meziříčí, 757 28.

Vydavatel:
vedení DEZA, a. s.,
Masarykova 753,
Valašské Meziříčí 757 28,
www.deza.cz,
IČO 00011835.

Grafické zpracování a tisk:
COLORA PrintHouse

MK ČR E 13256

Příští číslo VALAŠSKÉHO CHEMIKA
vychází v úterý 17. května
uzávěrka bude ve čtvrtek 5. května



NAŠI JUBILANTI

V dubnu oslaví životní jubileum:
Palacká Danuše - servisní analytická laboratoř
Golomb Rudolf - teplárna
Bambuchová Jana - informační středisko

Jubilantům blahopřejeme.

JAK JSOU TU DLOUHO

DUBEN 25 let
RNDr. Kuběna Oldřich - odbor řízení systémů ISO

VÍTÁME VÁS

V březnu nastoupili:
Havíř Roman - naftalen
Jindra Vilém - provozní laboratoře
Němec Václav - autodoprava
Vítáme vás v našem pracovním kolektivu a přejeme vám hodně pracovních úspěchů.

NAŠI NEJMENŠÍ

28. února se **Liborovi a Kateřině Svitákovým** narodil syn **Antonín**.
 3. března se **Lukášovi a Petře Barochovým** narodil syn **Šimon**.
 8. března se **Pavlovi a Heleně Kuzdřalovým** narodil syn **Matěj**.
 11. března se **Vladimírovi a Dagmarě Květkovým** narodil syn **Filip**.
Rodičům blahopřejeme a chlapečkům přejeme úspěšný start do života.

OKÉNKO PRO NAŠE DŮCHODCE

BLAHOPŘEJEME

V dubnu oslaví životní jubileum tyto důchodci:

Košínová Milada Ostrava - 80 let
Sulovský Vladimír - 80 let
Kučera Jaroslav - 80 let
Adamec Pavel - 75 let
Provázková Růžena - 70 let
Frydrych Zdeněk - 65 let
Piša Vladimír - 65 let
Klapka Jiří - 65 let
Křívda Vladislav - 65 let
Převorová Božena - 60 let
Vymětal Jiří - 60 let

SETKÁNÍ DŮCHODCŮ
ORGANIK

Vedení DEZA, a. s., výbor klubu důchodců a ZO OS ECHO Deza, a. s. provoz Organik Otrokovice vás srdečně zvou ve **středu 20. dubna ve 14.00 hodin** na **JARNÍ SETKÁNÍ S DŮCHODCI** v otrokovické restauraci Selská kréma - sál, náměstí 3. května, Otrokovice.

Na programu je vystoupení zástupců DEZA, a. s., provozu Organik Otrokovice, 80. let vzniku chemického průmyslu v Otrokovících, jednání o činnosti klubu. V zábavném programu bude občerstvení, tombola, volná zábava. Přineste si dobrou náladu a případně příspěvky do tomboly. Závaznou účast potvrďte do 15. dubna paní Smolíkové, tel. 577 926 428 nebo panu Tichému, tel. 577 938 200.

KUŽELKY

Dne 28. 3. se důchodci sešli opět v kuželně v počtu 18 hráčů a mnoho fandů. Měli jsme všechny dráhy, a tak jsme si zahráli, až nás bolelo celé tělo. Naše ženy byly opět ve formě. Zvítězila paní Lišková. U mužů byl velký souboj. Na prvním místě se umístil Rosťa Stolař, druhý byl Pavel Heidler a třetí místo obsadil Tonda Krupa. Příště se sejdeme o **Velkém pátku 22. dubna ve 14. hodin**. Budou sice jen dvě dráhy, ale piva bude dost.

Mirek Hlavatý.

BOWLING

Mínulého koulení v pěkném prostředí U klokana se zúčastnilo 13 hráčů. Malá účast měla za následek jednu dráhu neobsazenou. Je to škoda, a proto zvuk co největší účasti při příštím koulení, které bude ve **středu 27. dubna ve 14 hodin zase U klokana**. Zajištěny jsou 4 dráhy.
Zve Pavel Bernas.

ZÁJEZD DO POLSKA

Klub důchodců pořádá ve **středu 11. května zájezd do polského Těšína**. Cena pro zaměstnance v důchodu je 80 Kč, rodinný příslušník 100 Kč,

Stočtyřicáté výročí založení Gymnázia Františka Palackého Valašské Meziříčí

Gymnázium Františka Palackého Valašské Meziříčí slaví v letošním roce 2011 významné jubileum - 140. výročí svého založení.

Radí se tak mezi nejstarší střední školy na Moravě s nepopíratelným významem přesahujícím rámec města Valašské Meziříčí. Oslavy, které zahrnují řadu vzdělávacích, kulturních, společenských a sportovních akcí v průběhu celého roku, vyvr-

cholí slavnostním shromážděním v pátek 15. 4. 2011 pro studenty v 11.00 hodin, pro absolventy a veřejnost v 18.00 hodin v sále Kulturního zařízení města. Přijměte srdečné pozvání. (podrobnější program na www.gfpvm.cz)



Pátek 15. 4. 2011

- 11.00 Slavnostní shromáždění - kulturní program pro studenty školy, sál Kulturního zařízení města.
 12.30 - 17.30 Prohlídka areálu gymnázia na Husově ulici.
 11.00, 13.00 Možnost prohlídky s výkladem Moravské gobelinové manufaktury.
 16.00 Mše svatá za zemřelé absolventy a profesory gymnázia, kostel Nanebevzetí Panny Marie.
 18.00 Slavnostní shromáždění - kulturní program pro hosty, absolventy, zaměstnance a veřejnost, sál Kulturního zařízení města, vstupné 50,- Kč, předprodej od 4. 4. 2011 v kanceláři školy.

Sobota 16. 4. 2011

- 8.30 - 12.00 Prohlídka areálu gymnázia na Husově ulici.
 9.30 Ekumenická děkovaná bohoslužba v kostele Českobratrské církve evangelické v Botanice.



Pani Jana Bambuchová z informačního střediska oslaví 28. dubna padesáté narozeniny. Blahopřejeme.



U příležitosti Světového dne vody uspořádalo Povodí Moravy v sobotu 26. března Den otevřených dveří na vodním díle Bystřička. Bylo zajímavé podívat se do míst běžně pro nás laiky nepřístupných, například do vnitřních prostor hráze.

Studenti ISS-COP navštívili Hasičský záchranný sbor DEZA, a. s.

V rámci projektu „DEZA očima studentů“ položili studenti mluvčímu společnosti DEZA, a. s. i otázku týkající se hasičského záchranného systému v areálu společnosti DEZA, a. s. Odpovědi jim byla návštěva a detailní prohlídka vybavení HZS. Dne 14. 3. 2011 tak studenti třídy M1 navštívili tento chemický závod.

Pan Michal Sváček, který exkurzi prováděl, detailně seznámil studenty z M1 s technickým vybavením zásahových vozů, včetně sanitního. Budoucí maturanti si vyzkoušeli sami na sobě speciální obleky pro případ ekologických havárií a zároveň nutnost stát co nejlíže k ohni. Součástí obleků jsou i speciální dýchací přístroje. Třídu M1 také velmi zaujala nouzová signalizace označovaná jako „mrtvý muž“ určená k ochraně hasičů v případě jejich úrazu při zásahu. Pan Sváček vysvětlil i všechny způsoby a možnosti zásahů, které provádějí členové HZS

DEZA, a. s. V závěru byli studenti svědky hašení fiktivního požáru.

Poutavá byla i prohlídka provozu štěpící stanice a provozu benzol, která byla druhou částí exkurze. Studenti měli možnost porovnat starší a nové vybavení velínu. Pan Antonín Hadaš a Petr Orság jim vysvětlili a předvedli vše, co je zajímavé z oblasti měření a regulace týkající se provozu benzol. V rámci projektu „DEZA očima studentů“ položili studenti ISS-COP hodně podnětných dotazů. S odpověďmi, které jim poskytla tato exkurze, byli velmi spokojeni.
Marcela Norková



Odbory / Info

VZO OS ECHO informuje

Výbor základní organizace OS ECHO pořádá v **pátek 15. dubna v 15.00 hodin** **TURNAJ VE STOLNÍM TENISE**.

Turnaj se uskuteční v SVČ Domeček

Valašské Meziříčí. Přihlášky přijímá do 13. dubna 2011 Krumpoch Vlastimil, tel. 725 280 065.

Zveme všechny zájemce.

PODĚKOVÁNÍ

Děkujeme všem přátelům, známým, spolupracovníkům a odborové organizaci za projevy soustrastí, květinové dary i účast na pohřbu paní **JANY ŠIMČÍKOVÉ**.
Za zarmoucenou rodinu Petr Šimčík.

a v případě volného místa pro ostatní 140 Kč. **Přihlášky ve dnech 14. a 15. dubna**, včetně peněz, přijímá Tomášová Vladimíra, tel. 605 775 194. V ceně zájezdu není zahrnuto cestovní pojištění. **Odjezd v 6 hodin od autobusového nádraží ČSAD.**

ZÁJEZD

Informace o zájezdu důchodců
25. - 26. 5. 2011.

Odjezd je plánovaný na **05.45 hodin z autobusového nádraží ve Valašském Meziříčí**. Pojedeme do Trnavy, kde se



seznámíme s historií města, dále zajede na hrad Červený Kameň, rozhlednu a nakonec do Modré na ubytování. V hotelu je zajištěna večeře (přírodní kuřecí řízek, brambory nebo rýže, obloha).

Druhý den po snídani, asi v 9.30 hodin, bude odjezd do Bratislavy, kde lodí poplujeme na Děvín. Po návratu do Bratislavy, dle další domluvy, může být volná prohlídka centra Bratislavy. V pozdním odpolední je návrat domů se zastávkou u Štefanikovy mohyly. Žádám účastníky, kteří nemají zájem o plavbu lodí, ať mi dají včas vědět. Dále potřebuji nahlásit data narození těch, kteří nejsou důchodci Dezy, je to nutné pro pojištění.

Mirek Hlavatý, tel. 776 141 082.

VZPOMÍNKA

7. března zemřela paní **Jana Šimčíková** ve věku 66 let.
8. března zemřela paní **Marie Mocková** ve věku nedožitých 88 let.
12. března zemřel pan **Pavel Kalivoda** ve věku nedožitých 64 let.
29. března zemřela paní **Marie Sýkorová** z Ostravy ve věku nedožitých 89 let.
Čest jejich památce.

INZERCE

PRONAJMU garáž v Bynině.
 Tel. 725 280 090.

VOLNÝ ČAS

HVĚZDÁRNA

ASTRONOMICKÁ POZOROVÁNÍ

■ Pondělí - pátek ve 20.00 hodin (kromě pondělí 25. dubna).

Pozorování Měsíce (do 17. 4.), Saturnu, hvězd, dvojhvězd aj.

■ ASTRONOMICKÉ CESTOVÁNÍ

Hvězdárna Valašské Meziříčí, p. o. a Kysucká hvězdárna v Kysuckom Novom Meste realizovaly společně projekt s názvem Astronomické cestování v programu Přehraniční spolupráce ČR-SR. Hlavním úkolem projektu bylo terénní mapování přírodovědně či technicky zajímavých míst nejen ve Zlínském a Žilinském kraji. www.astrocesty.eu

■ Středa 13. dubna v 19.00 hodin - RAKETOPLÁNY JDOU DO DŮCHODU.

Přednáška přiblíží některé úspěchy v oblasti pilotovaných letů, k nimž raketoplány přispěly, ale i tragédie, ke kterým, bohužel, také došlo. Přednáší František Martinek, odborný pracovník Hvězdárny Valašské Meziříčí. Doplněno počítačovou prezentací s bohatým obrazovým materiálem.

■ LETNÍ PUTOVÁNÍ VESMÍREM

Hvězdárna Valašské Meziříčí pořádá ve dnech **8. až 17. července letní astronomický tábor**, který se uskuteční v areálu hvězdárny. Letní pobyt je určen zájemcům o astronomii, astronomická pozorování, přírodu, sport, soutěžení, výlety atd. ve věku od 9 do 14 let. Pro starší mládež ve věku 15 až 18 let je připraveno **letní astronomické praktikum**, a to v termínu **5. až 14. srpna 2011**.

Kontakt: Mgr. Radek Kraus, e-mail: rkras@astrovm.cz, tel. 571 611 928. <http://www.astrovm.cz>, rubrika „Dětem“.

NÁMĚSTÍ VALAŠSKÉ MEZIŘÍČÍ

■ Pátek 15. dubna od 10 hodin - VELIKONOČNÍ JARMARK.

MUZEUM - ZÁMEK KINSKÝCH

■ Čtvrtek 14. dubna v 16. hodin - 100 LET VÝUKY NESLYŠÍCÍCH VE VALAŠSKÉM MEZIŘÍČÍ.

Přednáší PhDr. Tomáš Baletka Ph.D. Součástí přednášky bude autogramiáda Almanachu školy pro sluchově postižené.
Vstupné 20 Kč.

■ Do 19. června - komorní sál - MOTÝLÍ KRÁSA.

Přírodovědná výstava. Otevřeno denně, kromě pondělí, od 9 - 17 hodin.

Evropa je na dobré cestě se zničit

Obyvatelé starého kontinentu jsou v porovnání s Asiaty líní, chtějí jen samé výhody a málo pracovat. Podnikatelské prostředí v Evropě se celkově zhoršuje. Evropská ekonomika je svázána řadou vnitřních restrikcí, nařízení a omezení a ztrácí krok s dynamicky se rozvíjejícími ekonomikami východu. Globalizovaný svět se omezil na boj o energii a suroviny, které jsou limitujícím faktorem úspěchu v globálním podnikání. Euroatlantická civilizace není schopna účinně prosazovat zájmy svých ekonomik a vlivem koncentrovaného kapitálu Číny a suverénních fondů arabských států ztrácí kontrolu nad strategickými oblastmi hospodářství. Začíná to nerostnými surovinami, pokračuje přes energetiku a končí u orné půdy.

Zatímco Čína sahá nepokrytě k protekcionismu vlastního trhu, Evropská unie není schopna účinné ochrany ekonomických zájmů svých členů a prosazováním partikulárních zájmů ztrácí vyjednávací sílu i tah na branku.

V rámci Evropy je znát protekcionismus a snaha ochránit domácí trhy u jednotlivých států – nejvýrazněji se to projevuje v zemědělství a potravinářství. Právě proto jsou našimi největšími konkurenty v zemědělství a potravinářství Němci a Poláci.

Pro zvýšení konkurenceschopnosti evropského podnikání je zásadní rozvoj kvalifikace a vzdělání lidských zdrojů. Je třeba si uvědomit, že během následujících třiceti let se v Číně narodí více dětí s IQ nad 130 než všech dětí v Evropě. Evropani jsou navíc v porovnání s Asiaty líní, chtějí mít samé výhody a málo pracovat. Asiátům se může o podmínkách v socialistické Francii nebo Německu jen zdát. Evropa proto dnes může asijské ekonomice konkurovat jedine kvalitou a inovací.

Podnikatelské prostředí

Politici málo podporují české podnikatele. Až na výjimky nechápou, že i když máme jednotný evropský trh, našimi hlavními konkurenty jsou státy unie. Ostatní státy EU chrání svou ekonomiku netarifními překážkami a administrativními nařízeními. Stát by měl urychleně dostavět infrastrukturu bez ohledu na zadlužení. Dálnice D1 je největší ostudou kompetentních politiků po revoluci. Po velké slávě byl otevřen pražský okruh, který končí na Spořilově místo napojení na hradeckou dálnici. Nemáme rychlé a komfortní vlaky, které by částečně nahradily provoz na silnici, jako je tomu ve Francii, Německu a Švýcarsku. Máme vysokou cenu práce, odvody na sociálním pojištění jedny z nejvyšších v Evropě. Vymahatelnost práva je zdoluhavá a často beznadějná, stále platí, že problém má věřitel, nikoli dlužník.



V energetice máme skoro samé monopoly nebo nepřímé kartely na proud, na připojení na elektronickou soustavu, na dodávky plynu, na černé uhlí.

V energetice a s alternativními zdroji by se nemělo experimentovat, to vede ke zdražení energie, ale jasné deklarovat »jádro« jako energetickou budoucnost. Český byznys potřebuje především podporu Čechů. Z minulých dob jsme, žel, zvyklí na komplex z nedostupnosti západních výrobků a při nákupu raději sáhne po cizím – byť třeba méně kvalitním – zboží. Tohle například u Němců nebo Francouzů nenajdete.

Svět se vrátil na zem

Co je to vlastně ekonomická recese? Svět se vrátil na zem, klesla nadspotřeba, narostl tlak na omezení provozu neefektivních výrobních kapacit. Není důvod, aby se na tom něco změnilo. Jde o normální stav a recese bude mít dlouhodobý charakter s volatilitním průběhem. V Evropě se podstatu krize (deficit rozpočtů, tj. život na dluh) nevyřešila a další státy čeká krizový vývoj s dopadem na Evropu.

Unii v současné době vládnou byrokraté a různá lobistická seskupení. Sama se potácí v záplavě různých regulačních opatření (např. REACH, emise CO₂ atd.), které snižují konkurenceschopnost jednotlivých tradičních průmyslových odvětví vůči mimoevropským státům. Evropa je tak na dobré cestě zničit sama sebe.

Pro Česko je určitě pozitivní jednotný evropský trh a vytvoření operačních programů na rozvoj podnikání. Na druhou stranu jsou často dotace z unie neúčelně využívány. Evropa by mohla mít také lepší vyjednávací postavení vůči gigantům, jako je USA, Rusko a Čína, ale pouze v případě, že bude jednotná a bude mít u ostatních respekt. Asi jediná cesta, jak alespoň něco prosadit, je vytvářet strategické aliance s jinými zeměmi (středoevropský region, Balkán, Pobaltí) a kvalitní lobbying. Tlačit na rovnoprávnost dotačních politik a stále poukazovat na předražený a byrokratický Brusel.

Záleží na tom, co se škrtá

Škrty jsou nutné, i když deficit rozpočtů – a zadlužení – Česka není ve srovnání s ostatními ekonomikami tak vysoký, je zde nepříznivý trend a musí se sevíť nůžky výdajů s příjmy. Pokračování trendu růstu deficitů by roztáhlo inflaci, která by zdrazila podnikatelskému sektoru zdroje a omezila jeho konkurenceschopnost. Úspory by měly být razantnější – stále existuje řada státních institucí, které nepotřebujeme. Škrty jsou sice nezbytné, ale záleží na tom, co se škrtá. A jedná se přitom jen o krátkodobé opatření. Snižování platů lékařům, učitelům a policistům není správné. Jsou základem každé společnosti. Stát nemá snižovat platy, ale snižovat počty těchto lidí (respektive počty nemocnic a škol). A najít pro lidi v ekonomice jiné uplatnění.

Není pravda, že soukromý sektor snižoval v době krize platy! Nevyplácely se částečné individuální pohyblivé složky a snižovaly se počty zaměstnanců. Aby byly veřejné finance zcela ozdraveny, je nutné přijmout zásadní reformy, zejména penzijní, zdravotnictví a potřebnou daňovou reformu. Současné množství daní a daňové zákony jsou zatěžující jak pro daňové poplatníky, tak i pro státní správu. Náklady na výběr některých daní často převyšují jejich výnos.

Zcela určitě by bylo vhodné zeštíhlit a zefektivnit státní aparát, což souvisí s předchozím. Jakékoli snižování státních výdajů se vždy promítne negativně do ekonomiky. Jde jen o to, nalézt úspory s nejmenším dopadem do byznysu. Vhodnou a účinnou podporou podnikání je snížení daňové zátěže. Krátkodobě má sice negativní dopad do příjmů státního rozpočtu, z dlouhodobého hlediska je ale tento nástroj velmi účinný. Stát je neakční a pomalý, jak se potvrdilo v případě solárních elektráren. To, že se například v Česku nezdaří hazard, je výsměch všem poctivým podnikatelům, kteří daně platí.

Evropa není na euro připravena

Koruna významně pomohla české ekonomice v době ekonomické recese, její oslabení zmírilo negativní dopad krize. Euro má samozřejmě svoje nesporná pozitiva. Nicméně bez jednotné fiskální politiky není fungování žádné měny dlouhodobě udržitelné. Současné problémy eurozóny jen dokazují, že Evropa není na společnou měnu ještě připravena. Za současné situace by nebylo rozumné euro přijímat a zbavovat se tak cenného samoregulačního nástroje pro řízení ekonomiky (např. možnost devalvace, vlastní úroková politika ČNB). V této fázi je třeba vyčkat, zda euro vůbec přežije, vzhledem k negativnímu vývoji v některých zemích eurozóny a docházející trpělivosti Německa tento projekt stále dotovat.

Česko potřebuje slabší korunu. Kurz pod 25 korun za euro silně ohrožuje domácí výrobce, ať už jde o hrozbu dovozu levnějších výrobků z eurozóny, nebo o vývoz českých výrobků za hranice republiky.

Andrej Babiš, AGROFERT HOLDING, a. s.

Klíčové profese chemického segmentu

Primárním cílem jakékoli společnosti je svou službu, finální produkt nebo polotovary prodat co největšímu počtu zákazníků a zajistit jeho dlouhodobý odbyt na trhu. Předpokladem jsou bezpochyby výrobky či služby v patřičné kvalitě a odpovídající ceně. K zajištění kvality je nezbytná příslušná odbornost pracovníků, která zajišťuje konkurenceschopnost prodáváných výrobků.

Mezi klíčové profese chemické výroby patří operátoři, technologové a výzkumní pracovníci, jejichž pracovní povinnosti, nároky na jejich profesi, ale i jejich běžný pracovní den vám přiblížíme na této straně. V dalších číslech AGF Magazínu se budeme snažit čtenářům představit podobnosti i odlišnosti jednotlivých profesí ve všech segmentech, ve kterých Skupina Agrofert podniká. Nicméně bychom chtěli podotknout, že stejně jako zpívá Jan Werich ve filmu Cisarův pekař „Ten dělá to a ten zas tohle...“, si myslíme, že všechny profese, a to nejen v chemickém průmyslu, mají svou důležitost.

Profesi operátora představuje Josef Marek ze společnosti Synthesia, a. s.



Během svého čtrnáctiletého působení v Synthesii jsem prošel několika pozicemi v rámci oddělení nitrace celulózy a v současné době zde mám na starost zařízení na odštěďování nitrocelulózy.

Nitrace je, zjednodušeně řečeno, proces působení nitráční směsi (kyselina sírová + kyselina dusičná) na rozdrácenou celulózu, jehož součástí je i následné odštěďování od zbytků kyselinové směsi.

Na začátku své pracovní směny se seznámím s plánem výroby, kde se dozvím, jaké typy nitrocelulózy přijdou do výroby. Pro mě z toho vyplývá při každé změně typu vyráběné nitrocelulózy vyčištění nitrátorů, denitrátorů a odštěďovky od zbytků z předchozí dávky. K tomu může dojít až několikrát za směnu. Další mojí povinností je stálá kontrola ve velínu zařízení na odkyslování nitrocelulózy Bowas a Meissner.

Navíc každou hodinu provádím jeho obchůzku, která zahrnuje kontrolu především z hlediska možného úniku nitráční směsi. S tím je spojená moje odpovědnost, protože jakékoli pochybení při kontrole by mohlo znamenat vážnou výrobní komplikaci či havárii.

Kromě zodpovědnosti je stálou součástí mé práce také maximální opatnost, která vyplývá z toho, že přicházíme do kontaktu s koncentrovanými kyselinami. Používání ochranných pomůcek (přilby, štíty, rukavice, oděvu a ochranné masky) je samozřejmostí, stejně jako absolvování periodických školení nejen z bezpečnosti práce, ale i z řady dalších oblastí.

Má práce mi nepřipadá jednotvárná a nudná, je při ní nutná vzájemná komunikace a součinnost, kdy ve spolupráci s kolegy v týmu neustále řešíme různé provozní záležitosti. V rámci své profese se také stále učím novým věcem. Například v průběhu loňského roku bylo zprovozněno nové odštěďovací zařízení typu Bowas a museli jsme projít tříměsíčním zaškolováním na obsluhu této nové technologie.

Určitým specifickým je, že stejně jako velká část výroby v Synthesii je i naše pracoviště s nepřetržitým provozem, což znamená dvanáctihodinové denní a noční směny. Mně osobně směnný provoz nevádí. Naopak v něm vidím i některé výhody, např. že jako dojíždějící absolvuji menší počet cest do zaměstnání a delší volno pak mohu věnovat rodině.

Profesi technologa představuje Ing. Petr Mako ze společnosti Synthesia, a. s.



Do společnosti Synthesia, a. s., jsem nastoupil do absolventského programu v roce 2007. Mou cílovou pozicí byla funkce technologa ve výrobě, ve které působím již 3,5 roku.

Převážná část výrob v Synthesii jsou výrobky nepřetržitě, a proto má první cesta vede do mistrovny, abych zastihl směnového mistra z právě končící noční směny. Ten mi předá informace o průběhu směny a sdělí mi případné problémy výroby. Další cesta už vede přímo do výroby. Nejprve zaměřím na velín, kde se seznámím s aktuální situací technologie a zkontroluji stavy v aparátech. Následně provedu prohlídku celé výroby s kontrolou klíčových aparátů, probíhajících procesů a bezpečnostních zařízení.

Poté spěchám na ranní dispečink, abych ještě před jeho začátkem předal důležité nesrovnalosti vedoucímu výrobního oddělení a ten je mohl nahlásit do dispečinku. Po skončení dispečinku následuje operativní porada spolu s vedoucím oddělení a vrchním mistrem o celodenním průběhu výroby, otázkách jakosti, opravách apod.

Po operativní poradě následuje opětovná návštěva provozu a koordinace výroby. V případě technologického problému zhodnotím danou situaci a navrhu optimální, bezpečné a co nejrychlejší řešení.

Mezi mé každodenní činnosti patří rovněž vyhodnocování operačních listů, tedy dodržení technologických časů výroby, předepsaných tlaků, teplot a v neposlední řadě správné dávkování surovin. Povinností technologa je také správa výrobní dokumentace. Vytvářím a aktualizuji provozní směrnice, technologické reglementy, pracovní instrukce a další provozní řady.

V průběhu dne provádím několikrát kontrolu provozu a před skončením směny předám směnovému mistrovi technologické pokyny, aby byl průběh výroby po dobu mé nepřítomnosti co nejhladší. V případě, že nastanou problémy ve výrobním procesu mimo mou pracovní dobu, jsem připraven na mobilním telefonu je řešit a pokud možno i vyřešit.

Profesi výzkumného pracovníka představuje Ing. Roman Sívek, Ph.D., ze společnosti DEZA, a. s.



Výzkum naší firmy se specializuje pouze na řešení problematiky provozu naší společnosti. Převážně se jedná o výzkum v oblasti dehtochemie a souvisejících výrob. Kdo se již s výzkumem setkal, jistě ví, že nejdůležitější je přístup k informacím. Naše firma disponuje technickou knihovnou a právě zde většinou začíná má práce. Podle řešeného tématu prostuduji dostupné materiály. Jedná se o dříve vypracované výzkumné zprávy, dostupné odborné časopisy či knihy. Je-li potřeba, naplánuji sérii laboratorních pokusů. Většinou se jedná o časově i technicky náročnou práci. V tomto okamžiku potřebuji plnou podporu všech kolegů zapojených v řešitelském týmu. Každý z nich se věnuje konkrétní části úkolu. Významnou roli, tak jako v celé chemii, hraje analytické oddělení. Mým úkolem je získané dílčí informace vyhodnocovat a experimenty případně korigovat. Vypadá to jednoduše, ale často je to mravenčí práce. Výsledky řešení pak hrají určitou roli při strategickém rozhodování firmy nebo se aplikují přímo do výroby. Práce ve výzkumu přináší denně něco nového. Člověk však musí být připraven i na neúspěchy a nesmí se jimi nechat odradit. Pracovat v našem výzkumu mi umožňuje poznávat nové lidi a rozšiřovat své technické znalosti. Při práci mi velmi pomáhá, že jsem obklopen skvělým týmem spolupracovníků.

Josef Marek a Petr Mako, Synthesia, a. s., Roman Sívek, DEZA, a. s.

VÍZE, ŽE...?

Pokud jste si doma jako podlahovinu zvolili lino, pravděpodobně vás přesvědčila jeho snadná údržba. Vite ale, co lino znamená a z čeho se vyrábí?

Pokud ne, a přesto by vás odpovědi na tuto otázku zajímala, pozorně si přečtěte následující příspěvek.

Lino není LINO a z čeho se vyrábí?

Lino je zkrácený název pro linoleum, což je tradiční materiál vyrobený ze směsi lněného oleje (linum – len, oleum – olej), dřevité moučky, pryskyřice a vápence. Naproti tomu například LINO FATRA je produktová značka nejběžnějšího druhu syntetických vinylových podlahových krytin. Základem výroby jakéhokoli druhu vinylové podlahoviny je příprava PVC směsi, jejímiž hlavními složkami jsou:

- PVC polymer,
- změkčovadlo,
- (nakupované ze společnosti DEZA),
- vápenc (plnivo),
- pigmenty (běžně používané jsou anorganické pigmenty z PRECHEZY a organické pigmenty ze Synthesie). Celá směs projde několika technologickými kroky (míchání, homogenizace, želatinace, granulace, válcování apod.), na jejichž výstupu jsou polotovary pro finální výrobu samotných vinylových podlahových krytin.

