

# VALAŠSKÝ CHEMIK



## EMISE BENZENU A NAFTALENU OPĚT V CENTRU POZORNOSTI

aneb co žebříčky Arniky  
neříkají.

strana **2**



## SETKÁNÍ ZÁSTUPCŮ FIRMY A ODBORŮ S DŮCHODCI V KELČI

Fotografická reportáž. strana **2**



## PROGRAM COMPLIANCE

Společnost AGROFERT HOLDING,  
a. s. zavádí ve svých firmách nový  
korporátní kodex.. strana **4**

## ANKETA

### Účastníte se akcí pořádaných klubem důchodců?



**Jarmila  
Třetinová,**  
důchodkyně

Málo. Nejsem z Valašského Meziříčí, a to mě omezuje. Účastním se akcí pořádaných KČT pod vedením dalšího z dezáků Ládi Hojgra. Ale každého čtvrt roku se scházím s bývalými kolegy, a to mě drží. Považujeme si, že se o nás Deza stále zajímá a stará.



**Eva  
Košťálová,**  
důchodkyně

Ano, účastním a ráda. Dříve jsem jezdila na zájezdy a taky do Polska, teď jezdím trochu méně. Ale jak budu zase moci, ráda bych toho znovu využívala.



**Milan  
Procházka,**  
důchodce

Ano, především turistických vycházek. A to pravidelně. Také využívám permanentky na bazén.



**Ladislav  
Figala,**  
důchodce

Ano, turistických. Především tedy na jaře a na podzim, protože léto trávím na chalupě. Rád se setkávám s kamarády.



## Hlavní téma / DEZA

# Modernizace kompresní stanice

Modernizace kompresní stanice společnosti DEZA, a. s. Valašské Meziříčí byla vyhlášena Podnikatelským projektem roku 2010 v kategorii Eko-energie - Úspory energie. Soutěž je vyhlášována Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest a Sdružením pro zahraniční investice - AFI ve spolupráci s Ministerstvem průmyslu a obchodu ČR. Cenu na slavnostním večeru dne 27. 9. 2011 v Kaiserštejnském paláci v Praze přebíral výrobní ředitel Ing. Pavel Pustějovský.

V rámci modernizace kompresní stanice bylo vyměněno technicky zastaralé a energeticky náročné zařízení na výrobu tlakového vzduchu. Touto výměnou došlo zejména k 50% úspoře elektrické energie a zároveň ke snížení zátěže životního prostředí. Celkové náklady na rekonstrukci dosáhly hodnoty 11 573 000 Kč. Projekt byl spolufinancován z dotací EU Operačního programu podnikání a inovace v hodnotě 4 576 000 Kč.

Deza je jedinou chemickou firmou v České republice, která zpracovává černouhelný dehet a surový benzol a vyrábí z nich základní chemické látky, které nacházejí použití v řadě dalších průmyslových odvětví jako je automobilový průmysl a stavebnictví. Vedle chemické výroby má Deza vlastní teplárnu, která vyrábí teplo, elektrickou energii a tlakový vzduch. Teplem také zásobuje další firmy v okolí a město Valašské Meziříčí.



Foto Simon Zapletal

Deza neustále hledá možnosti snižování energetické náročnosti svých chemických výrob. V současné době připravuje již nový projekt s názvem Energetické úspory společnosti DEZA, a. s.

Jaroslav Obermajer



## Zavádění ČSN EN 16001 v našem závodě v roce 2011

Spolehlivý a bezpečný provoz celého našeho závodu je bezprostředně spjatý s procesem výroby a dodávky všech druhů energií. Politika managementu hospodaření s energiemi v podniku DEZA, a. s. se týká efektivity procesu výroby energií, jejich rozvodu a předávání konečnému spotřebiteli.

Pro zabezpečení všech těchto požadavků bylo na počátku tohoto roku rozhodnuto zahájit proces zavádění normy ČSN EN 16001 - systém managementu hospodaření s energií. Příprava celého procesu byla realizována ve spolupráci s poradenskou firmou Ekoaudit a cestou postupných kroků byly připravovány a zpracovávány jednotlivé dokumenty dle požadavků výše uvedené normy.

Co je hlavním přínosem zavedení této normy? Umožňuje přijmout systematický přístup k neustálému zvyšování energetické účinnosti, stanovuje požadavky na soustavné zlepšování formou účinnějšího a vhodnějšího využívání energie, zajišťuje soulad se stanovenou energetickou politikou a umožňuje tento soulad prokázat dalším stranám. Celý proces v našem závodě byl založen na metodice plánování cílů a procesů nezbytných pro dosažení výsledků, které jsou v souladu s energetickou politikou organizace, implementací procesů, monitorování a měření procesů vzhledem k energetické politice, cílům, cílovým hodnotám, právním závazkům a dalším požadavkům, k jejichž dodržování jsme se zavázali. Zároveň musí být podávány zprávy o výsledcích. Rovněž jsou prováděna opatření pro neustálé zlepšování výkonnosti systému managementu hospodaření s energií. Tato opatření by měla vést ke snižování nákladů a zároveň i emisí skleníkových plynů, a to prostřednictvím systematického managementu hospodaření s energií. V rámci zavádění této normy byla postupně definována energetická politika, ustanovena Rada pro systém managementu a zpracován popis pracovních činností jednotlivých členů této rady, dále vymezeny vstupy a výstupy, předmět a hranice systému, stanovení cílů provozu energetika s členěním na krátkodobé, střednědobé a dlouhodobé. Energetická politika je součástí příručky systému energetického managementu a v rámci tohoto systému je dokumentována, implementována a udržována. Politika řízení hospodaření s energiemi

je závazná pro všechny zaměstnance DEZA, a. s., přitom musí být veden i záznam o tom, že je sdělována všem osobám, pracujícím pro naši organizaci.

Proces zavádění uvedené normy se úspěšně dokončuje na provozu energetika a byla zahájena příprava na pokračování tohoto procesu na provozu benzol a postupně i na dalších provezech našeho závodu.

Ing. Ivan Zámečník, vedoucí provozu energetika



## AKTUALITY

### Informace k projektu ZDRAVÁ FIRMA

Jak již bylo oznámeno v minulém čísle Valašského chemika, obdrží všichni pojištěnci Všeobecné zdravotní pojišťovny, kteří jsou zároveň v zaměstnaneckém poměru vůči a. s. DEZA, dárkové balíčky k podpoře svého zdraví.

Tyto balíčky budou obsahovat jak kombinace vitamínů a minerálů, tak také přípravky na bázi přírodních látek s příznivými účinky pro posílení imunity včetně ošetřujícího krému na ruce.

Jelikož podmínkou realizace celé akce je přesné stanovení počtu (jmen) dotčených zaměstnanců k začátku měsíce října, bude vlastní distribuce balíčků zahájena po jejich nákupu postupně na přelomu měsíce října a listopadu 2011.

Ing. Václav Dřimal, odbor ŘS ISO

### KMOTR - Masna Kroměříž, a. s.

Každé pondělí nabízí ve své prodejně umístěné před hlavní vратnici pestrý sortiment masných výrobků a uzenin za velmi výhodné ceny. Prodej probíhá vždy od 8 do 16 hodin.

ceník výrobků je k dispozici na nástěnce SEID, na poucatích před hlavní vратnici nebo ve vestibulu závodní jídelny.



### Konec letního času

Letní čas skončí v neděli 30. října 2011, kdy se ve 3.00 SELČ (středoevropského letního času) posunou hodiny na 2.00 SEČ (středoevropského času), tedy o jednu hodinu zpět. Noc tak bude o jednu hodinu delší.



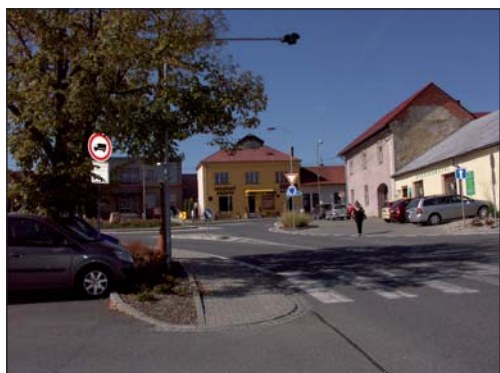
### Máte doma betlém?

Muzeum regionu Valašsko v zámku Kinských ve Valašském Meziříčí připravuje na vánoční čas výstavku betlémů, jejíž vernisáž proběhne první adventní nedělí. Výstava proběhne od neděle 27. listopadu 2011 do neděle 8. ledna 2012.

Muzeum žádá o zapůjčení betlémů jako možnost nahlédnout do místních domácností v čase Vánoc v době dnešní i dávno minulé. V případě, že máte zájem betlém zapůjčit a v muzeu vystavit, ozvěte se nejpozději do 15. listopadu 2011. Betlémy budou vráceny po 10. 1. 2012. Děkuje muzeum.

Mgr. Ivana Martišková,  
tel.: 571 611 674,  
email: martiskova@muzeumvalassko.cz

# Setkání zástupců firmy a odborů s důchodci v Kelči



V pátek 30. září se v kulturním zařízení v Kelči konalo setkání s důchodci a. s. Deza.



Na organizaci setkání se podílely pracovnice sociálního odboru, odborů a samotní důchodci. Na snímku u presenční listiny paní Siakalová.



Na setkání si mohli důchodci koupit permanentky na masáž, do sauny a na bazén za poloviční ceny. Polovinu nákladů totiž hraje Deza.



Při placení členských příspěvků klubu důchodců (členský příspěvek činí 100 Kč ročně).



Letošního setkání se zúčastnilo 240 důchodců.



Ing. Jaroslav Obermajer, PhD. pozdravil přítomné bývalé spolupracovníky – důchodce jménem vedení podniku a seznámil je s důležitými mezníky ve vývoji firmy za poslední rok.



Gita Škrhlová z výboru klubu důchodců byla průvodkyní celého setkání. Na snímku s dalším členem výboru KD Pavlem Bernasem.



Občerstvení přispělo k příjemné náladě setkání.



Vedoucí pracovníci se zajímají o své bývalé spolupracovníky i po jejich odchodu do důchodu. Ing. Jiří Pražák vedoucí dehtové přichází za svými bývalými kolegy každý rok.



Ani vedoucímu benzolky Ing. Ladislavu Křenkovi není osud jeho bývalých spolupracovníků lhostejný a vždy si najde čas, aby se za nimi na setkání podíval.



Největší díl organizace setkání ležel na pracovnících sociálního odboru Radce Škričkové a Marii Mečiarové. Zvládly to na jedničku a s úsměvem.



Doprava na setkání i zpět do Valašského Meziříčí byla zajištěna autobusy ČSAD. MK

## Emise benzenu a naftalenu opět v centru pozornosti

V úterý 4. října zveřejnila ekologická organizace Arnika tabulky žebříčků největších znečišťovatelů v České republice. Tyto údaje čerpá sdružení z veřejně přístupného Integrovaného registru znečištění, do kterého zasílají každoročně průmyslové podniky svá data.

Arnika ve svých žebříčcích uvádí také naši chemičku Deza. Konkrétně zmiňuje emise benzenu, které jsme oproti roku 2009 zvýšili o 3 200 kg na celkových 9 200 kg. Ve svých přehledech také poukazuje na stále velké emise naftalenu (46 000 kg), které sice ve srovnání s rokem 2009 klesly o téměř 4 000 kg, přesto ale dosahují největších hodnot v republice. Právě kombinace těchto emisí způsobila umístění naší firmy na první pozici v přehledu látek karcinogenních, pravděpodobně či potenciálně rakovinotvorných.

Tato informace vyvolala okamžitý ohlas u médií, ale také mezi běžnými občany. Všichni se shodně ptají: Jak vysvětlíte tyto hodnoty? Co děláte pro jejich snížení? Máme se obávat o své zdraví?

Aniž bych chtěl snižovat důvěryhodnost sdružení Arnika, je nutné k těmto údajům přidat příslušný komentář, aby informace byla úplná.

V případě benzenu je vysvětlení velmi jednoduché. Emise této látky byly řešeny prioritně již na počátku 90. let. Tehdy došlo ke snížení těchto emisí na desetinu

původní hodnoty. Dneska se jedná tedy pouze o zbytkové emise, které jsou integrovaným povolením omezeny tak, aby tyto koncentrace nebyly nebezpečné pro zdraví občanů. Proč však emise této látky meziročně stoupily? Vysvětlení spočívá v různém objemu výroby v porovnávaných letech. V roce 2010 jsme ve srovnání s rokem 2009 vyrobili dvojnásobně množství benzenu. Emise se však zvýšily pouze o jednu třetinu. Tento nepoměr je dán tím, že jsme v roce 2009 instalovali účinnější dopalovnu emisí.

U naftalenu je situace poněkud jiná. Ještě před pěti lety byl považován za látku zcela bezpečnou. Určitě si všichni pamatujeme, že naftalenové kuličky byly hojně využívány jako prostředek pro hubení molů a prakticky se vyskytovaly v každé šatní skříni. V současné době se na naftalen pohlížejí jako na látku potenciálně nebezpečnou. Deza na tuto novou situaci zareagovala velmi rychle. V roce 2010 byla instalována těsnější plnicí ramena do železničních cisteren, tím došlo k dílčímu snížení emisí. Hlavním zdrojem emisí však jsou skladovací zásobníky kapalného naftalenu. Tyto zásobníky byly v letošním roce zrekonstruovány - vyčištěny, opě-

tovně zaizolovány a především emise naftalenu byly svedeny do katalytické spalovny. V současné době probíhá již měsíc zkušební provoz. Efekt této rekonstrukce bude částečně patrný v číslech za letošní rok. Naplo však bude viditelný v údajích za rok 2012. Deza opustí přední příčky zveřejňované tabulky a s největší pravděpodobností i celou tabulku.

Deza má ve svém programu neustálou ekologizaci svých výrob. Samotná rekonstrukce zásobníků přišla na 69 milionů korun. Na ekologické technologie bylo od roku 1993 celkem vynaloženo 2,6 miliardy korun. Pro srovnání se jedná asi o třetinu všech investic. Jednoduše řečeno každá třetí investovaná koruna jde na ekologii.

Jaroslav Obermajer, tiskový mluvčí

## Kategorizace prací v DEZA, a. s.

Po dvou letech shromažďování a vyhodnocování údajů o vlivu pracovního prostředí na zaměstnance vydala Krajská hygienická stanice Zlín pro Dezu nové rozhodnutí o „aktuální kategorizaci pracovišť“. Rozsáhlý soubor dat byl vytvořen z údajů, které byly zjištěny měřeními nezávislých laboratorů, a to jak naší akreditovanou SEAL, tak externími institucemi. Výsledkem tohoto rozhodnutí je závěr, že díky provedeným rozsáhlým investičním akcím do technologie se pracovní prostředí v Deze výrazně zlepšilo ve srovnání s dřívějším obdobím, a proto byl okruh pracovišť, která spadají do třetí - rizikové skupiny, významně redukována.

Ze zákona o ochraně veřejného zdraví (zákon č. 258/2000 Sb.) vyplývá povinnost každého zaměstnavatele vytvořit pro ochranu zdraví svých zaměstnanců systém tzv. kategorizace prací.

Poněkud zjednodušeně řečeno, jedná se o komplexní zhodnocení všech vlivů, které se promítají v průběhu pracovního procesu na každého zaměstnance v jednotlivých profesích a funkcích. V uvedeném zákoně a dalších prováděcích předpisech stanoví orgány ochrany veřejného zdraví podrobný popis zjištění a vyhodnocení všech faktorů, které mají negativní dopady na zdravotní stav zaměstnanců. Hodnotících faktorů je celkem třináct, mezi nejčastěji se vyskytující patří prach, chemické látky, hluk, vibrace, fyzická zátěž, pracovní poloha, zátěž teplem a zátěž chladem, psychická zátěž a zraková zátěž. Úroveň zátěže je obvykle zjišťována exaktním měřením fyzikálních veličin, jako jsou objemy vzduchu (koncentrace látek), hmot-

nost, teplota, síla, apod. a zároveň statistickým vyhodnocením výskytu (délka působení, četnost výskytu za směnu).

Ve společnosti Deza, a. s., která je zaměřena na zpracování a výrobu chemických látek, jsou tradičně vnímány chemické látky – škodliviny jako dominantní faktory s přímým vlivem na lidské zdraví. To je sice stále platná pravda, kterou je ale potřeba ještě doplnit dalšími faktory, jako jsou vibrace a hluk ve strojní údržbě nebo tepelná zátěž na pracovištích energetiky aj.

Systém kategorizace zařazuje práce (profese, funkce) do čtyř kategorií, přičemž první dvě jsou buď bez nepříznivých vlivů na zdraví nebo se jedná jen o výjimečný vliv se současným dodržením stanovených limitů. Kategorie třetí zahrnuje práce na pracovištích, kde jsou překračovány hygienické limity faktorů, existuje zde riziko výskytu nemocí z povolání a je proto nezbytná povinnost nošení ochranných pracovních prostředků – sem

se řadí především práce a procesy s rizikem chemické karcinogenity (zpracování surového dehtu a výroba smoly). Práce ve čtvrté kategorii s vysokým stupněm ohrožení zdraví se v naší společnosti nevyskytují.

Nově zpracovaná kategorizace, která vstoupila v platnost ve druhém pololetí 2011, přináší řadu změn oproti původnímu zařazení prací. Především je potřeba uvést, že došlo k celkovému snížení počtu rizikových prací (a rizikových pracovišť) v tzv. kontrolovaných pásmech – k převodu ze třetí kategorie do druhé. Jedná se o funkce a profese na těchto pracovištích:

- 2. provoz – výroba naftalen i anthracen,
- část 6. provozu – BČOV, funkce na spalovně (kromě funkce topič a skladník odpadů),
- 9. provoz – výroba MTVCH,
- OTK – provozní laboratoře
- 4. a 9. provozu (kromě funkce vzorkář),
- odbor výzkumu – laboratoře výzkumu a SEAL.

Příčinou změny tohoto zařazení, které je samo o sobě pozitivní, jsou především nízké hodnoty koncentrací chemických škodlivin, prachu, případně úrovně dalších faktorů, které byly zjišťovány akreditovanými laboratorními a svědčí o zlepšujícím se pracovním prostředí na výrobních a v laboratorních.

Na druhé straně došlo také k malému

navýšení počtu prací třetí kategorie – avšak nikoli v oblasti „chemických“ faktorů, ale zejména u hluku, vibrací a tepelné zátěže. Jak napovídá charakter těchto faktorů, jedná se o práce ve strojní údržbě provozů (provozní zámečnická) a některé funkce 5. provozu (teplárna – topič, tepelný velinář II, rozvodný tepla).

Praktickým důsledkem vyplývajícím z nové kategorizace z hlediska zdravotní péče budou změny v náplni zdravotních preventivních prohlídek, i když se ve skutečnosti dotknou jen malého počtu zaměstnanců. Celkový standard a periody těchto prohlídek nedoznají prakticky žádných změn, jen u prací nově zařazených do III. kategorie přibudou některá nová odborná vyšetření.

Nové rozhodnutí zasahuje svým dopadem do řady dalších návazných benefitů v sociální oblasti. Protože se tyto dopady týkají významné skupiny zaměstnanců, rozhodla porada vedení, že do konce roku 2011 bude zpracován návrh dalšího postupu, který bude projednán s vedoucími dotčených provozů - pracovišť a předložen zástupcům odborů v rámci vyjednávání podmínek pro Kolektivní smlouvu 2012. Jedná se zejména o systém preventivních zdravotních prohlídek, poskytovaných příplatků, příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění a další týden dovolené.

Odbor ŘS ISO,  
bezpečnost a hygiena práce

### TIRÁŽ

VALAŠSKÝ CHEMIK  
– vychází jednou měsíčně  
Odpovědná redaktorka:  
Ing. Miriam KALLEROVÁ  
tel. č. 571 692 372,  
e-mail: m.kallerova@deza.cz,

Redaktorky:  
Jana BAMBUCHOVÁ  
tel.: 571 692 373  
e-mail: j.bambuchova@deza.cz  
Irma SPILKOVÁ, tel.: 571 692 377  
e-mail: i.spilkova@deza.cz

Fotografie:  
redakce + archiv.

Adresa redakce:  
Valašský chemik, DEZA, a. s.,  
Masarykova 753,  
Valašské Meziříčí, 757 28.

Vydavatel:  
vedení DEZA, a. s.,  
Masarykova 753,  
Valašské Meziříčí 757 28,  
www.deza.cz,  
IČO 00011835.

Grafické zpracování a tisk:  
COLORA PrintHouse

MK ČR E 13256

Příští číslo VALAŠSKÉHO CHEMIKA  
vychází v úterý 15. listopadu  
uzávěrka bude ve čtvrtek 3. listopadu



RESPONSIBLE CARE

## NAŠI JUBILANTI

V říjnu oslaví životní jubileum:  
**Hofman Bohumil** - voda a odpady  
**Ing. Orel Miroslav** - odbor řízení systémů ISO  
**Kolařík Dušan** - energetika  
**Čaň Vladimír** - dehet  
*Jubilantům blahopřejeme.*

## PODĚKOVÁNÍ

V září odešli do důchodu:  
**Drozd Jiří** - zásobování a sklady  
**Kubeša Stanislav** - redestilace a malotonážní výroby  
*Vedení akciové společnosti vám děkuje za celoživotní práci a do dalších let přeje hodně zdraví a osobní spokojenosti.*

## VÝSTUPY PRACOVNÍKŮ

Září  
**Kaminská Šárka** - laboratoře VH (MD)  
**Marek Pavel** - fenoly

## JAK JSOU TU DLOUHO

Říjen 35 let  
**Šolek Karel** - výrobní dispečink  
 Říjen 30 let  
**Šimčíková Barbora** - hospodářská správa  
**Cimalová Jana** - úsek vedení  
 Říjen 25 let  
**Dřevojánková Helena** - provozní laboratoře 1. - 3. provozu  
**Nikl Vítězslav** - dioktylfthalát

## VÍTÁME VÁS

V září nastoupili:  
**Ing. Bezděk Lukáš** - kvalifikační rozvoj  
**Koňářková Michaela** - závodní stravování (z MD)  
**Mgr. Masaříková Marie** - servisní analytická laboratoř (z MD)  
**Ing. Novotný Květoslav** - investiční výstavba  
**Ochmanová Vanda** - provozní laboratoře (z MD)  
**Ing. Spiegl Jiří** - kvalifikační rozvoj

*Vítáme vás v našem pracovním kolektivu a přejeme vám hodně pracovních úspěchů.*

## NAŠI NEJMENŠÍ

24. srpna se **Jiřimu a Anetě Havranovým** narodila dcera **Tereza**.  
*Rodičům blahopřejeme a Terezce přejeme úspěšný start do života.*

## INZERCE

PRODÁM třípokojový byt v Lešně. Tel. 604 362 635.

## Sociální odbor/Info

## Nabídky pro zaměstnance

## TERMÁLNÍ LÁZNĚ

Sociální odbor připravil pro své zaměstnance víkendový pobyt v termálních lázních v rakouském **Schladmingu**. Jsou to nové lázně s termální slanou vodou (tzv. Jadran v Alpách), bazény s teplotou okolo 32 °C, s vnitřním bazénem s masážními lehátky, vnitřní whirlpool se slanou vodou o teplotě 34 °C, s gejzírkou solné páry, vnější areál s výhledem na hory - s jedinečnou venkovní řekou s horkou vodou.

Doprovodným programem je prohlídka Salzburgu (první den) či adventní trhy (druhý den). Ve stejném termínu tam zrovna probíhá i večerní Krampuslauf - čertovský průvod.

Termín: 26. 11. - 27. 11. 2011.  
 Cena: 1 200 Kč.

Cena zahrnuje: dopravu autobusem \* ubytování ve čtyřlůžkovém pokoji \* snídaní \* průvodce \* pojištění léčebných výloh \* vstupné do lázní.

Přihlásit se můžete od 18. 10. do 31. 10. 2011 na soc. odboru, tel. 2704, paní Skříčková. Bude proveden výběr účastníků, v případě neobsazení zájezdu, mohou jet rodinní příslušníci.

## LYŽAŘSKÝ VÝCVIK A ZÁJEZD

I letos v rámci plnění KS pořádá sociální odbor lyžařský výcvik pro děti zaměstnanců a lyžařský zájezd pro rodiče v Itálii - v Passo Rolle. Bližší informace o areálu najdete na SEIDU.

Passo Rolle je menší středisko, ale 10 km skibusem je areál San Martino a náš autobus bude v místě ubytování, takže cca 2x za

pobyt se vyjede do větších středisek.

Termín: 17. 2. 2012 - 26. 2. 2012  
 Max. počet osob: 59 míst.

Cena:  
 6 500 Kč - pro děti do 15 let.  
 8 000 Kč - dorost, studenti do 26 let, rodiče, rodinní příslušníci (manžel/ka, druh, družka).

Cena se může navýšit v závislosti na změně poplatků, cen za PHM a směnného kurzu, atd.

## Ubytování - hotel Alpenrose \*\*\*

Hotel leží přímo na sjezdových tratích, k dispozici je bezplatný skibus do San Martino di Castrozza. V hotelu se nachází recepce, restaurace, společenská místnost s pecí, internet, hotelový trezor, úschovna lyží. Vybavenost pokojů: TV sat, telefon, fén, trezor.

Vzhledem k různým kapacitám pokojů, nemůžeme zaručit ubytování všech rodin samostatně!



Cena zahrnuje: 7x ubytování \* 7x poplazení \* 6denní skipas \* pobytovou taxu \* pojištění léčebných výloh \* dopravu autobusem \* lyžařský kurz pro děti - zabezpečený kvalifikovaným lyžařským instruktorem (při min. počtu 6 dětí).

Přihlášky do 31. 10. 2011 nejlépe e-mailem: jméno, rodné číslo, adresa, číslo pasu a u dětí, zda se zúčastní lyžařského kurzu.

Bude proveden výběr účastníků (kritéria budou zveřejněna) a zveřejněn seznam účastníků, kteří zaplatí do 31. 12. 2011 v hlavní pokladně bez výjimek plnou částku.

Otvírací doba hlavní pokladny: Po, St, Čt - 9.00 - 10.00 - přízemí administrativní budovy.

V případě zrušení účasti na zájezdu si zajišťujete sami za sebe náhradníka (po konzultaci se soc. odborem, zda nemá k dispozici náhradníky).

Doplňující informace budou průběžně vyvěšeny na nástěnce VÚKCH či SEIDU.

## OKÉNKO PRO NAŠE DŮCHODCE

## BLAHOPŘEJEME

V říjnu oslaví životní jubileum tito důchodci:

Ing. Svozil Luděk - 80 let  
 Frňková Marie - 75 let  
 Novotný Milan - 75 let  
 Martinek Bedřich - 75 let  
 Knápek Václav - 75 let  
 Otruba Ladislav - 70 let  
 Liška Josef - 65 let  
 Skýpalová Alena - 60 let  
 Pomkla Zdeněk - 60 let

## SETKÁNÍ DŮCHODCŮ ORGANIK

Vedení DEZA, a. s., výbor klubu důchodců a ZO OS ECHO Deza, a. s. provoz Organik Otrokovice vás srdečně zvou ve středu 19. října ve 14.00 hodin na setkání s důchodci do restaurace **Selská kréma v Otrokovících**, náměstí 3. května 1606. Na programu je zhodnocení činnosti klubu, seznámení s činností závodu.

V zábavném programu bude tombola, soutěže. Přineste si dobrou náladu a případně příspěvky do tomboly. Závaznou účast potvrďte do 18. října paní Smolíkové (tel. 577 926 428) nebo panu Tichému (tel. 577 938 200). Tešíme se na vaši účast.

## SETKÁNÍ DŮCHODCŮ OSTRAVA

Klub důchodců DEZA Ostrava vás srdečně zve na setkání spolupracovníků, kteří jsou již v důchodovém věku. Setkání se uskuteční v úterý 25. října v 11.00 hodin v restauraci „Šantal“ v Ostravě - Vítkovicích, ulice Ruská. K restauraci se dostanete autobusem (zastávka Štramberská) nebo tramvají (zastávka Ředitelství Vítkovic nebo Stará ocelárna). Jedná se o zrekonstruovanou restauraci (původní název Schöntal), a je v těsné blízkos-

ti školy, kde se naše setkání dříve konala. Tešíme se na setkání s vámi.

Za klub důchodců

Dagmar Brezániová.

## KUŽELKY

V pondělí 24. října od 14 hodin se v kuželně na zimním stadionu uskuteční turnaj v kužkách. Zmluveny jsou všechny dráhy. Jsou zváni všichni, kteří si chtějí zahrát kuželky i ti, kteří se chtějí jen tak pobavit, dát si pivo nebo poradit, jak se má házet a hrát.

Za výbor KD  
 zve Mirek Hlavatý.

## BOWLING

Začínáme ve středu 26. října od 14 do 16 hodin U klokana. Zajištěny jsou 4 dráhy. Přijďte si zahrát všichni, kdo máte rádi pohyb a dobré pívko.

Zve Pavel Bernas.

## POPELKA

V sobotu 10. prosince se uskuteční zájezd do ostravské ČEZ Arény na pohádkový muzikál na leď **POPELKA**. Začátek představení je ve 14.00 hodin. Účastnický poplatek (zahrnuje dopravu a vstupné) činí pro člena KD 350 Kč, pro rodinného příslušníka 550 Kč. Objednávky přijímá od 18. do 25. 10. paní Pokorná, tel. 732 972 943.

## FOTO KELČ 2011

Všem zájemcům jsou, jako každoročně, k dispozici fotografie ze setkání důchodců 30. září v Kelči. CD s fotografiemi si lze vypůjčit v Deze na recepci.

## Let balonem - vítězové Dezácké kuželky 2010

Takto si svou výhru užili vítězové kuželkového turnaje František Buček a Josef Vávada.



Sice po téměř třicetileté domlouvání a přesouvání - větru dešti neporučíme, čili buď nebylo vhodné počasí, nebo neměl čas někdo z účastníků, nebo zrovna nebyl k dispozici balon - ale nakonec se podařilo odstartovat a všichni si let užili. Skvělé počasí, mírný vítr, prostě krásna.

A navíc - let se uskutečnil v blízkém okolí našeho města, přece jen je lepší podívat se z ptačí perspektivy na Bystřičku, než třeba na brněnská sídliště.  
 Radim Příkrýl

## Sportovní úspěchy hasičů pokračovaly i v září

Sportovci (HZS) po předchozích dobrých výsledcích v uplynulém období jak v disciplínách TFA tak v disciplínách požárního sportu pokračovali v těchto úspěších i v měsíci září.

Po úspěchu na Olympijských hrách hasičů a policistů v New Yorku se Aleš Navrátil účastnil závodů TFA v Kroměříži a v Telči, kde shodně obsadil 3. místo. Na pátý mu ale začíná šlapat další člen HZS - Josef Palát, který se účastnil v září šesti závodů, kde dosahoval také vynikajících výsledků: v Babicích 6. místo, ve Štramberku 4. místo, v Kroměříži 12. místo, v Telči 16. místo, ve Větrkovicích 1. místo a v Ostravě - na proslulé radniční věži - místo třetí.

Jednotlivá umístění na závodech v Moravskoslezském kraji vynesla Josefa Palátu v soutěži „O pohár ředitele HZS Moravskoslezského kraje“ na celkové 4. místo !!! Těchto soutěží (TFA) se účastnili i další zaměstnanci HZS se střídavými úspěchy (Petr Kuchařík, Zdeněk Maty-



Josef Palát s putovním pohárem za vítězství v disciplíně TFA ve Větrkovicích

Foto Jindřich Zejda

## VOLNÝ ČAS

## HVĚZDÁRNA

ASTRONOMICKÁ POZOROVÁNÍ  
 ■ Pondělí až pátek (kromě 28. října) v 19.00 hodin. Pozorování Jupiteru, hvězd, galaxií, hvězdokup atd.

## MĚSTSKÁ KNIHOVNA

■ Úterý 25. října v 18. hodin - ZAJÍMAVÉ UDÁLOSTI ROKU 2011 - ING. JIŘÍ MANA. Beseda s dataprojekcí.

■ Do pondělí 31. října - JÁ, ČLOVĚK. Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, Klub Auxilium. www.mekvalmez.cz

## MORAVSKÁ GOBELÍNOVÁ MANUFAKTURA

■ Středa 19. a 26. října v 19.00 hodin - KONCERTOVÁNÍ PETRA BAZALY. http://www.gobelin.cz

■ Středa 12. 10. 2011 - 22. 1. 2012 RUDOLF SCHLATTAUER - POEZIE GOBELÍNU. Ke 150. výročí narození Rudolfa Schlattauera, byl ve třech institucích města Valašské Meziříčí (Moravská gobelínová manufaktura, Muzeum regionu Valašsko a Agentura Via) otevřena výstava o životě a díle tohoto zakladatele moravské gobelínové manufaktury. Do všech výstavních prostor platí jednotná vstupenka.

## MASARYKOVO NÁMĚSTÍ ROZNOV

■ Pátek 21. - sobota 22. října - VŠESVATSKÝ JARMARK.

## Odbory/Info

## VZO OS ECHO informuje

## DIVADLO

Čtvrtek 3. listopadu v 19.00 hodin - sál - Robin Hawdon - ÚZASNÁ SVATBA. Moravské divadlo Olomouc. Režie Milan Schejbal.

Svatební den. Po rozlučkovém večírku se svobodou se nastávající ženich probudí ve svatebním apartmá vedle krásné, leč úplně neznámé dívky. Pátrá v paměti, co se asi dělo minulou noc, když v tom se k pokoji blíží jeho budoucí žena ... Situční komedie současného britského dramatika, která rozesmává hlediště po celém světě.  
 Cena: 100 Kč/os.

## POHÁDKA

Sobota 5. listopadu v 16.00 hodin - OBUŠKU Z PYTLE VEN. Divadelní společnost Julie Jurištové Praha.

Výpravné muzikálové zpracování klasické pohádky na motivy K. J. Erbena o chudém ševci, který potrestal zloděje. Příběh plný písniček a komických situací je určen pro dětské diváky od 3 do 10 let i pro dospělé.  
 Cena: 40 Kč/os.

## KONCERT

Středa 23. listopadu v 19.30 hodin - sál - JAN MACEČEK - housle, LIBUŠE PANČOCHOVÁ - klavír.  
 Cena: 60 Kč/os.

Přihlášky na všechny akce na odborech od 18. října.

## SOUTĚŽ

Soutěž o poukázku na nákup v hodnotě 500 Kč na stránkách www.odbory-deza.cz vyhrála paní Alena Jugová a druhou cenu získala paní Milena Doškova.

Odborová organizace a společnost DEZA, a. s. pořádají druhý ročník kuželkářského turnaje

17. LISTOPADU 2011

## 2. DEZÁCKÁ KUŽELKA

Pravidla: budou hrát dvojice, sestavené podle výkonnosti ve fremní lize - aby šanci na výhru měl i slabší hráči. Hrát mohou i hráči, kteří ligu nehrají. V turnaji rozhodne počet bodů, který dvojice uhrájí. V případě rovnosti bodů o pořadí rozhoduje výsledek slabšího z dvojice. Hraje se systémem 60 HS - 15 do plných, 15 dorážka, dvě dráhy.

Občerstvení a nápoje pro účastníky zdarma!

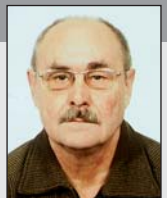
Turnaj se bude konat v kuželně ve Valašském Meziříčí, začátek v 9 hodin, oficiální vyhlášení výsledků v 17 hodin.

Startovní je zdarma, registrace hráčů v kanceláři odborů, telefonicky na tel. 52192 nebo emailem - odbory@deza.cz.

Uzávěrka přihlášek 9. listopadu 2011.

## VZPOMÍNKA

Dne 7. září jsme se rozloučili s naším spolupracovníkem panem **MIROSLAVEM PŠENICOU**, který nás nečekaně opustil ve věku 60 let. Mnoho let pracoval na provozu dioktylfthalát jako strojník filtrace. Opustil nás spolupracovník, kterého jsme si vážili jako dobrého a spolehlivého kamaráda, kolegy a člověka, který byl vždy ochoten pomoci. Chtěli bychom mu alespoň touto cestou za vše, co vykonal, naposledy poděkovat. *Kolektiv pracovníků provozu dioktylfthalát*



## PODĚKOVÁNÍ

Děkují všem spolupracovníkům, přátelům a známým, kteří se přišli rozloučit 7. září s mým manželem panem Miroslavem Pšenicou na jeho poslední cestě. *manželka*

Leopold Pavlík



## Program COMPLIANCE

Otázkám spojeným s korporátní politikou Compliance a společenskou odpovědností firmy je v současné době věnována stále větší pozornost a programy Compliance se staly jako skutečné „korporátní kodexy“ nedílnou součástí firemní podnikatelské kultury.

Stejně jako většina dalších obchodních společností v České republice, jež jsou členy nadnárodních podnikatelských skupin, přijalo i představenstvo společnosti AGROFERT HOLDING, a. s., program Compliance (čti komplajens). Tento program je souborem předpisů Evropské unie, národních a interních předpisů společnosti, řádu 08 a Etického kodexu a dále potom nástrojů, které umožňují poukázat na porušování těchto předpisů, zákonů či pravidel chování. Hlavním z těchto nástrojů, jež jsou určeny pro komunikaci s vedením holdingu, je Etická linka Tell us, která má dvě části – webové stránky (www.agrofert.cz) a telefonní linku (+420 272 192 999). Oba způsoby komunikace jsou určeny jak pro zaměstnance Skupiny Agrofert, tak pro obchodní a neobchodní partnery.

Zmíněným programem Compliance je pověřen tým pracovníků, který zodpovídá za jeho implementaci ve firmách subholdingového typu a za kontrolu celého procesu řešení nahlašovaných neetických událostí. Celý tým tzv. Compliance Officerů zastřešují Ing. Jiří Haspeklo, který má bohaté zkušenosti s jednotlivými firemními kulturami celé Skupiny Agrofert, Ing. Daniel Rubeš, s mnohaletými zkušenostmi v personální politice Skupiny Agrofert a Ing. Radoslav Fedorek, interní auditor skupiny, který má bohaté zkušenosti s podobným programem Compliance ze společnosti Siemens. Jednotlivé členy představuje me prostřednictvím krátkých rozhovorů.

**Ing. Jiří Haspeklo, manažer pro vztahy s externími zákazníky, pověřený řízením programu Compliance**



**Patříte k zaměstnancům, kteří se výrazně podíleli na vzniku společnosti Agrofert. Co vás do Agrofertu přivedlo?**

Po ukončení vysoké školy jsem celý život působil v odvětví obchodu s průmyslovými hnojivy. Díky této práci jsem byl v blízkém kontaktu s pracovníky společnosti Petrimex Bratislava, kde jsem se po roce 1989 seznámil s panem Babišem, který se právě vrátil ze svého obchodního působení v Maroku. Poznal jsem ho jako výborného obchodníka v oblasti chemie a na základě našich dobrých obchodních vztahů mi bylo po listopadu 1989 z jeho strany nabídnuto, abych se stal zaměstnancem firmy Petrimex. V té době jsem tuto nabídku nepřijal a nastoupil jako zaměstnanec do Agropolu. Jelikož jsem ale záhy zjistil, že obchod s hnojivy se tam v té době nedal dělat na dobré úrovni z hlediska nedostatečného financování, rozhodl jsem se spolu s třemi kolegy odejít 1. 9. 1992 do Petrimexu. Poté se rozdělila republika a došlo k založení společnosti Agrofert, s. r. o.

**V Agrofertu působil v obchodním odvětví od jeho založení 25. 1. 1993. Nově jste byl pověřen funkcí ředitele programu Compliance. V čem vidíte důležitost tohoto programu a co bude ve vaší nové funkci nejdůležitější?**

Z důvodu rozšiřování celé Skupiny Agrofert prostřednictvím fúzí a akvizic došlo také k mísení různých firemních kultur a zvyků. Aby takový celek fungoval, bylo důležité vytvořit jakési minimum pravidel chování, která je třeba dodržovat a která by měla být naprostou samozřejmostí. Cílem tohoto projektu je napomoci dobrým vztahům ve firmách, ve firemních managementech a v nepo-

slední řadě mezi jednotlivými zaměstnanci. Předpokladem pro mou novou funkci je znalost prostředí Agrofertu, kterou jsem v průběhu let získal, mnoho dobrých vztahů ve Skupině Agrofert, které jsem v průběhu své kariéry navázal, a řada mezilidských vztahů, jež jsem za ta léta řešil, a snad i dobré jméno, které ve Skupině Agrofert mám. Na těchto základech se tedy budu snažit o dodržování zavedených pravidel a efektivní řešení případných problémů.

**Ing. Daniel Rubeš, personální ředitel AGROFERT HOLDING, a. s., holdingový Compliance Officer**



**V čem vidíte nejdůležitější úlohu tohoto programu? Jakým způsobem by měl zefektivnit fungování Skupiny Agrofert?**

Program, který ve Skupině Agrofert zavádíme, není žádnou novinkou. Většina velkých korporací má podobné programy dávno ve svých standardech. Náš program Compliance a Etický kodex jsou v zásadě pouze souhmem základních hodnot, jejichž dodržování je pro většinu našich zaměstnanců samozřejmostí. Bohužel se ale v každé společnosti najdou lidé, kteří podobné standardy etického chování porušují, a to ať už vědomě, či nevědomě. Cílem Etického kodexu je jasně vymezit, co se za etické chování považuje a co ne, a v případě, že již dojde k porušení pravidel etického chování, poskytnout našim zaměstnancům nástroj v podobě Etické linky Tell us, kde je možné na neetické chování seriózně upozornit.

Cílem je, abychom se stali otevřenou společností, která bude dbát těchto zásad a nebude tolerovat jejich porušování, abychom neustále zlepšovali náš obraz na veřejnosti a budovali spravedlivé prostředí uvnitř našich firem.

**Aktivně se podílíte na zavádění pravidel programu Compliance ve Skupině Agrofert. Jakým způsobem bude AGROFERT HOLDING, a. s., seznamovat s těmito pravidly své zaměstnance, případně veřejnost?**

Zavádění podobného programu do skupiny velikosti Agrofertu nebude jednoduché. Program Compliance a Etický kodex se týká všech zaměstnanců skupiny, a proto by s ním měli být seznámeni úplně všichni (Skupina Agrofert má více než 27 tis. zaměstnanců – pozn. redakce). Za seznámení s programem v jednotlivých firmách budou zodpovědné personální útvary nebo pověřeni pracovníci s funkcí Compliance Officer. Školit se bude buď cestou pracovního pořádku, podobně jako se školí jiné interní předpisy, nebo pro vybrané skupiny pracovníků, kteří přicházejí do styku s třetími subjekty, a to ať už v obchodním, či neobchodním styku, budou probíhat skupinová nebo individuální školení. I když proces zavádění nebude jednoduchý, pevně věřím, že se nám celý program podaří do skupiny zavést co nejdříve.

Co se týče seznámení veřejnosti, resp. našich obchodních i neobchodních partnerů, s tímto programem, budou využity naše webové stránky, kde bude politika etického chování publikována. Na stránkách www.agrofert.cz/compliance nebo na stránkách jednotlivých společností skupiny lze rovněž nalézt přesměrování na Etickou linku, prostřednictvím které lze komunikovat přímo s vedením Skupiny Agrofert a kde lze poukázat na porušování etického chování.

**Ing. Radoslav Fedorek, interní auditor, holdingový Compliance manažer**



**Můžete nám stručně popsat vaše přechod z pracovní pozice a společnosti, ve kterých jste působil?**

V minulosti jsem působil ve společnosti IDS Scheer, v divizi zabývající se poradenstvím v oblasti procesního managementu. Následně jsem se dostal do výrobního závodu společnosti Siemens, kde jsem měl na starosti oblast managementu a controllingu produktivity. Do Agrofertu přicházím ze společnosti Continental Automotive, kde jsem působil na pozici investičního controllera pro menší obchodní jednotku, což zahrnovalo standardizovat a koordinovat controllingové aktivity spojené s investicemi do několika výrobních a vývojových lokací od Číny až po Mexiko.

**Jaké jsou vaše dosavadní zkušenosti s programy Compliance?**

Prakticky v každé společnosti, kde jsem působil, podobný program v různých podobách fungoval. Asi nejvýraznější pozornost oblasti Compliance byla věnována ve společnosti Siemens, která shodou okolností v té době v reakci na několik medializovaných vyšetřování výrazně rozšířila původní program Compliance a začala budovat hodně komplexní a robustní Compliance přístupy v nadnárodní rovině. Program se zaváděl několik měsíců za účasti externích konzultantů. Do zavádění programu byli zapojeni klíčoví zaměstnanci všech oddělení a alokovaní Compliance Officeri. Program měl dopad hlavně na procesy v oblasti účetnictví, nákupu, právní oblasti a prodeje. Po své implementaci se dotkl v různé formě a v závislosti na pozici a postavení všech zaměstnanců. Společnost Siemens se díky tomuto programu podařilo obnovit důvěru v čistotu jejího obchodování. *Redakce*

## Organizační změny v divizi speciální chemie

**Dobrý den všem, hlásím se z Pardubic.**

**V průběhu léta došlo v divizi speciální chemie, kterou mám v Agrofertu spolu se svým týmem na starosti, k několika poměrně zásadním organizačním změnám, o něž bych se rád se čtenáři Agrofertu magazínu podělil.**

V průběhu července opustil po 7 letech Skupinu Agrofert Daniel Tamchyna, který byl zaměstnán na pozici generálního ředitele a místopředsedy představenstva pardubické Synthesia, a. s., po dobu posledních dvou let. Tímto Danielovi děkuji za odve-



denou práci pro Synthesii. Změnu jsme řešili mým posunem na post generálního ředitele Synthesia, a. s., přičemž nadále zůstávám předsedou představenstva této společnosti a ředitelem divize speciální chemie.

Hlavní přesuny však nastávají nyní, tedy od 1. září 2011. Dosavadní generální ředitel společnosti Kostecké uzeniny Petr Bláha se vrací do chemie, kde jsem mu nabídl pozici generálního ředitele a místopředsedy představenstva společnosti Fatra, a. s. v Napajedlích, kterou pan Bláha od 1. září přijal. Jeho hlavním úkolem bude rozvoj byznysu v Rusku a východoevropských oblastech a dále též zvýšení ziskovosti některých segmentů plastových výrobků vyráběných v Napajedlích. Pod křídla společnosti Fatra byla též převedena filie AGROFERT HOLDING v Rusku, reprezentovaná Andrejem Danečkem, jehož klíčovou odpovědností je pomoci rozvoji obchodu s Ruskem přímo v terénu. Petr Bláha se svým přestupem do nové pozice stává též předsedou představenstva Energetiky Chropyně, a. s. Velmi zajímavý úkol očekává dnes již

bývalého generálního ředitele Fatry, a. s. Iva Hanáček, který se stěhuje směrem na západ, a to do Přerova, kde nahradí Tomáše Procházkou. Ivo Hanáček bude řídit přerovskou PRECHEZU jako nový generální ředitel a místopředseda představenstva této společnosti vyrábějící titanovou bělobu. Jeho specifickým úkolem bude rozvoj profitabilního byznysu, stejně jako další organizační změny vyplývající z tohoto rozvoje. Ivo Hanáček bude z titulu své pozice také předsedou představenstva ve výzkumném ústavu ČTCAP a místopředsedou představenstva společného podniku KEMIFLOC, zabývajícího se výrobou flokulantů pro čištění vody.

Tomáše Procházkou se mi podařilo získat na post technického ředitele a člena představenstva Synthesia, a. s., kde ho čekají velké úkoly investičního charakteru, zejména v oblasti energetiky a ekologie a provozní řízení areálu.



**Věřím, že tyto změny pomohou k dalšímu růstu výkonnosti společnosti sdružených do divize speciální chemie.**

**Těším se, až dostanu příležitost od redaktorů Agrofertu magazínu, abych vám mohl sdělit další změny a informovat o vývoji této dynamické divize.**

*Dan Kurucz, člen představenstva AGROFERT HOLDING, a. s. Ředitel divize speciální chemie*



## Se značkou Český výrobek víte, co jíte

**Česká potravinářská komora přišla s nástrojem, který umožňuje snadnou identifikaci masa. Zahájila certifikaci potravinářských výrobků splňujících podmínky stanovené Českým svazem zpracovatelů masa. Certifikát obdržely také společnosti Kostecké uzeniny a. s. a Vodňanská drůbež, a. s.**

Na kvalitu a opravdovou chuť masa si člověk velmi rychle zvykne. Ale při každodenních nákupech potravin, kdy obvykle rychle naházíme zboží do košíku, na nějaké dlouhé pročítání složení většinou není čas. Zboží je špatně identifikovatelné a pro zákazníka není vůbec jednoduché se v nabídce obchodů a supermarketů orientovat. Přitom vědět, co konkrétní výrobek obsahuje a odkud pocházejí výrobní suroviny, je důležité. Záleží nám přece na tom, za co utrácíme své peníze a jak kvalitní jídlo jíme.

### Certifikace

Česká potravinářská komora přišla s nástrojem, který umožňuje snadnou identifikaci masa. Zahájila certifikaci potravinářských výrobků splňujících následující podmínky, které byly zpracovány Českým svazem zpracovatelů masa. V případě masných výrobků musí být produkt vyroben ve schváleném závodě na území ČR, přičemž minimálně 70% zastoupení hlavních složek (masa) musí být tuzemského původu. Pro udělení označení masa musí maso pocházet z jatečných zvířat chovaných a poražených v ČR a být získáno bouráním ve schváleném závodě na území ČR. Takový výrobek pak může

nést nové označení s názvem Český výrobek – garantováno Potravinářskou komorou ČR. Certifikát letos v červnu obdrželo prvních patnáct potravinářských firem a společností Kostecké uzeniny a. s. a Vodňanská drůbež, a. s. patří mezi ně.

### Poctivé české uzeniny z Kostece

Prvními vlašťovkami, které Kostecké uzeniny nominovaly jako nositele označení Český výrobek, jsou oblíbené párky

Čertici a „nesmrtelný“ Poličan nebo Utopenci. Logo se bude postupně objevovat i na dalších výrobcích ze širokého sortimentu společnosti Kostecké uzeniny, která je největším tuzemským zpracovatelem masa a masných výrobků. Svou tradici opírá o zkušenosti řeznických mistrů již od roku 1917. Výrobní sortiment zahrnuje jak produkty z masa vepřového a hovězího, tak i kompletní sortiment masných výrobků a konzerv. Pod značkou Maso Planá zase naleznete hovězí a vepřové maso, mleté polotovary a šunky.

Více se dozvíte na [www.kosteckeuzeniny.cz](http://www.kosteckeuzeniny.cz) a [www.masoplana.cz](http://www.masoplana.cz)

*Eva Bagalová, Vodňanská drůbež, a. s.*

